

# RELATÓRIO DA PESQUISA DE PERFIL EPIDEMIOLÓGICO DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS EM PESQUISA E DESENVOLVIMENTO AGROPECUÁRIO

## ESCOPO E ANÁLISE DOS RESULTADOS

OUTUBRO DE 2024

## APRESENTAÇÃO

O presente relatório reúne os resultados da Pesquisa de Perfil Epidemiológico dos Trabalhadores e Trabalhadoras em Pesquisa e Desenvolvimento Agropecuário, realizada em 2024 pelo Departamento Intersindical de Estudos e Pesquisas de Saúde e Ambientes de Trabalho (DIESAT), a partir de demanda do Sindicato Nacional dos Trabalhadores de Pesquisa e Desenvolvimento Agropecuário (SINPAF). O estudo foi conduzido junto a trabalhadores e trabalhadoras da Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (EMBRAPA) e da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (CODEVASF), com o propósito de oferecer um retrato abrangente das condições de saúde, trabalho e bem-estar dessa categoria.

A iniciativa busca contribuir para o planejamento e a implementação de políticas e ações voltadas à prevenção de adoecimentos e à promoção da saúde, considerando as especificidades do setor e a diversidade de contextos nos quais os trabalhadores e trabalhadoras estão inseridos. A pesquisa contemplou dimensões sociodemográficas, vínculos trabalhistas, condições laborais, histórico médico, estilo de vida, acesso a serviços de saúde, exposição a riscos ocupacionais e experiências relacionadas a assédio.

## APRESENTAÇÃO

O relatório traz análises comparativas entre os trabalhadores e trabalhadoras das duas instituições, permitindo identificar semelhanças, diferenças e desafios comuns, além de subsidiar a formulação de estratégias mais eficazes para a melhoria das condições de trabalho e da qualidade de vida da categoria. A partir dessas evidências, busca-se fortalecer as ações do SINPAF e subsidiar processos de negociação coletiva, gestão de pessoas e definição de políticas institucionais.

Mais do que um diagnóstico, este documento constitui-se em um instrumento de diálogo e planejamento, oferecendo elementos concretos para que gestores, trabalhadores e trabalhadoras e representantes sindicais possam desenvolver iniciativas integradas que promovam ambientes laborais mais saudáveis, seguros e inclusivos, em consonância com os princípios constitucionais de dignidade, saúde e trabalho decente.

## NOTA DE AUTORIA

O presente relatório foi elaborado pelo Departamento Intersindical de Estudos e Pesquisas de Saúde e Ambientes de Trabalho (DIESAT), a partir de solicitação do Sindicato Nacional dos Trabalhadores de Pesquisa e Desenvolvimento Agropecuário (SINPAF). A pesquisa contou com a participação voluntária de trabalhadores e trabalhadoras da Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (EMBRAPA) e da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (CODEVASF), realizada entre maio e agosto de 2024.

### **Equipe Editorial**

Eduardo Bonfim da Silva – Administrador, especialista em Saúde do Trabalhador e coordenador técnico do DIESAT.

Gardênia Alves de Oliveira – Bacharel em Direito e membro da equipe técnica do DIESAT.

Josilene Branco de Souza Sales – Sanitarista, Bacharel em Saúde Coletiva e membro da equipe técnica do DIESAT.

Patricia Sabina Marafon – Psicóloga, Mestre em Políticas Sociais e Dinâmicas Regionais e membro da equipe técnica do DIESAT.

### **Pesquisadores**

Miriam Regina de Souza – Programadora Sênior na Faculdade de Medicina da USP, consultora técnica de pesquisa do DIESAT.

Roberto Sobreira Xavier – Bacharel em Ciências Sociais, Mestrando em Saúde Pública e Administração Pública, consultor técnico de pesquisa do DIESAT.

## DIRETORIA DIESAT 2025/2028

**Presidente: Alex Ricardo Fonseca**

**Suplente:** Clarineide Ribeiro Dorea da Silva

**Vice-Presidente:** Márcio César Baião

**Suplente:** Luiz Carlos Pignagrandi (Pinhé)

**Secretária de Administração e Finanças:** Regina Lúcia Strepeckes

**Suplente:** Renata Aparecida Piovezan

**1º Secretário de Administração e Finanças:** Antônio Carlos Duarte

**Suplente:** Luiz Hamilton de Sousa

**Secretário de Divulgação e Cultura:** José Carlos Cordeiro

**Suplente:** Marcos Antônio Francisco da Silva

**1º Secretário de Divulgação e Cultura:** Marcelo Alves Mendes

**Suplente:** Reginaldo Alves de Souza (Mandu)

**Secretário de Relações Internacionais:** Robson Hiroshi Barbosa Shimizu

**Suplente:** Luiz Otávio da Silva

**1º Secretário de Relações Internacionais:** José Roberto da Silva Pires

**Suplente:** Ronaldo Lopes do Nascimento

**Secretária de Projetos e Pesquisas:** Cleonice Caetano Souza

**Suplente:** Rosilania Correia Lima

**1º Secretário de Projetos e Pesquisas:** José Freire da Silva

**Suplente:** Paulo Sérgio da Silva Lima

**Secretário de Relações Sindicais:** Valdir Santos de Lima

**Suplente:** Márcia de Aquino Lima

**1º Secretário de Relações Sindicais:** Halisson Carlos da Silva

**Suplente:** Edison Flores Lima Filho

## VICE-PRESIDENTES ESTADUAIS

**Vice-Presidente: Estadual Paraná:** Gerson Luíz Tainha Vuicik

**Suplente:** Nuncio Mannala

**Vice-Presidente: Estadual Santa Catarina:** Mateus Graosque Mendes

**Suplente:** Meark Rafael dos Santos Batista

**Vice-Presidente: Estadual São Paulo:** João Donizeti Scaboli

**Suplente:** Milton Antônio Roberto

**Vice-Presidente Estadual Rio de Janeiro:** Antônio Carlos Pereira

**Suplente:** Antônio Raimundo Teles Santos

**Vice-Presidente Estadual Bahia:** Francisco José Moreira dos Reis

**Suplente:** Edmilson Andrade Coutinho

**Vice-Presidente Estadual Rio Grande do Sul:** Edipo Saint'Claire Amaral

**Suplente:** Marcos André Fortes

**Vice-Presidente Distrito Federal:** Pedro de Souza Melo

**Suplente:** Sérgio Cobel da Silva

**Vice-Presidente Estadual Pernambuco:** Erivaldo Pereira Dutra

**Suplente:** Paulo Ricardo Alves dos Santos

## CONSELHO FISCAL

Célia Machado Gervásio Chaves

Débora Raymundo Melecchi

Luís Carlos de Oliveira

Paulo César de Souza Santanna

André Henrique Alves

Alana da Silva Ferreira

**Suplentes do Conselho Fiscal**

Fernando Antônio da Silva

Sandra Cardoso Soares

## DIRETORIA SINPAF

**Presidente:** Marcus Vinicius Sidoruk Vidal

**Diretor de Assuntos Jurídicos e Previdenciários:** Adilson Ferreira da Mota

**Diretor de Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente:** Pedro de Souza Melo

**Suplente:** Sergio Cobel da Silva

**Diretora de Políticas Sociais e da Cidadania:** Franciana Aparecida Volpato

**Suplente:** Ilmarina Campos de Menezes

**Diretor Regional Norte:** Michelliny Pinheiro Bentes

**Diretor de Formação Sindical:** Jorge Menezes Vidal

**Suplente:** Maurício Castelo Branco Santana

**Diretor Regional Sudeste Suplente:** Devanir Sebastião dos Santos

**Diretor Administrativo Financeiro:** Antônio Aparecido Guedes de Oliveira

**Suplente:** Elanderson Soares Lima

**Diretor de Relações Institucionais:** José Vicente da Silva Magalhães

**Diretor de Divulgação e Imprensa:** Antônio Marcos Santos Pereira

**Suplente:** Jean Kleber de Sousa Silva

**Diretor Regional Sul Suplente:** Felipe Haubert Pilger

**Diretora Regional Centro-Oeste Suplente:** Silvia Mara Belloni

## OBJETIVO

Fornecer subsídios e apoio às ações de prevenção em saúde, promovidas pelo Sindicato em colaboração com as direções da Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (EMBRAPA) e da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (CODEVASF).

### NÚMERO DE QUESTIONÁRIOS RESPONDIDOS POR EMPRESA

EMBRAPA

971

CODEVASF

244

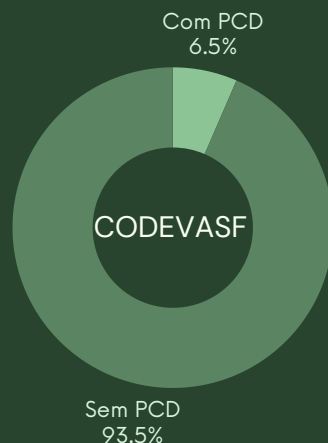
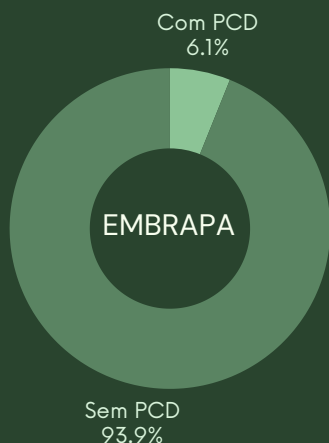
TOTAL

1.215

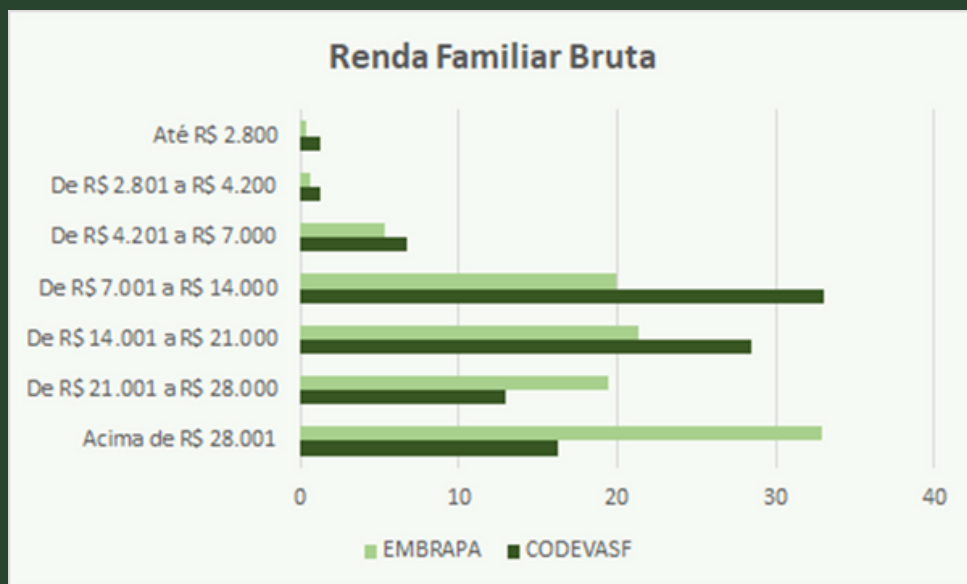
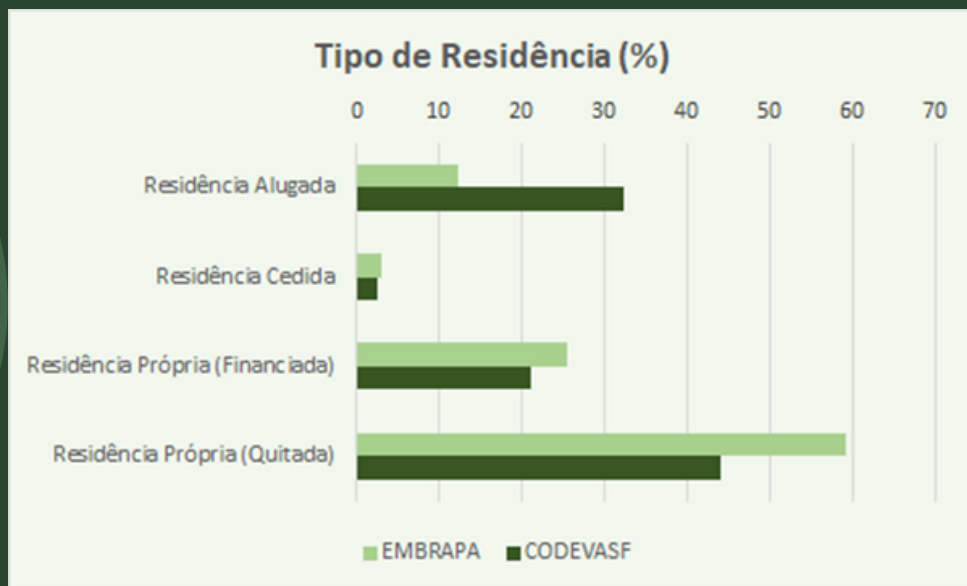
### CARACTERIZAÇÃO DO PERFIL DE ENTREVISTADOS (CONSIDERANDO A MAIOR PORCENTAGEM POR CATEGORIA)

| CARACTERIZAÇÃO                | EMBRAPA             | CODEVASF             |
|-------------------------------|---------------------|----------------------|
| HOMENS                        | 54,5%               | 71,3%                |
| IDADE MÉDIA                   | 53 ANOS             | 47 ANOS              |
| CASADOS                       | 57,6%               | 57,8%                |
| RAÇA /COR BRANCA              | 64,3%               | 45,9%                |
| PÓS-GRADUAÇÃO                 | 72,5%               | 71,3%                |
| RENDA MÉDIA                   | 66,4% (ACIMA 14MIL) | 43,6% (DE 7 A 14MIL) |
| MUNICÍPIO > 50 MIL HABITANTES | 42,7%               | 44,7% (SEM RESPOSTA) |

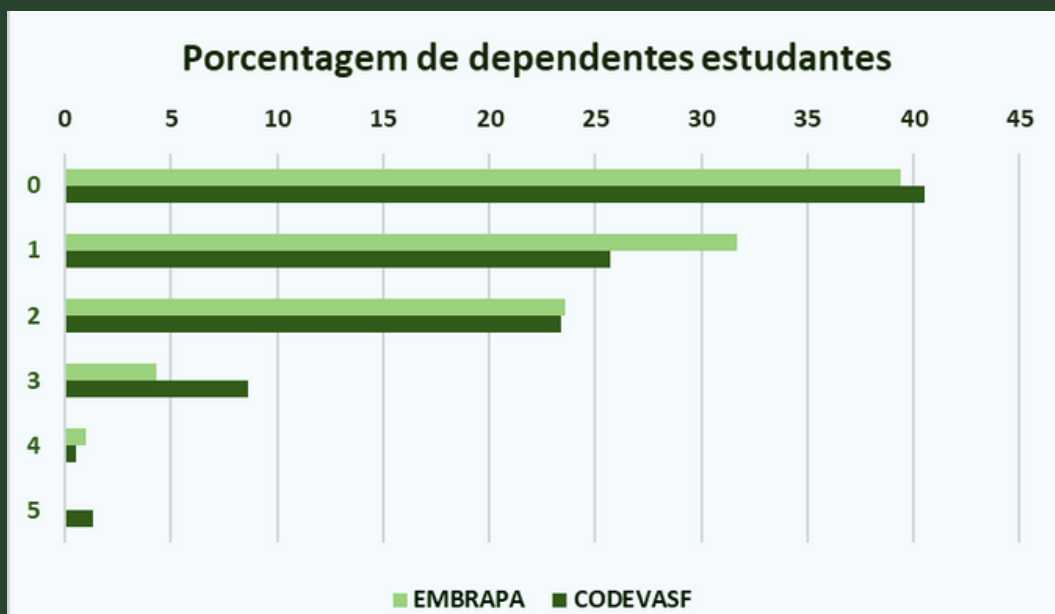
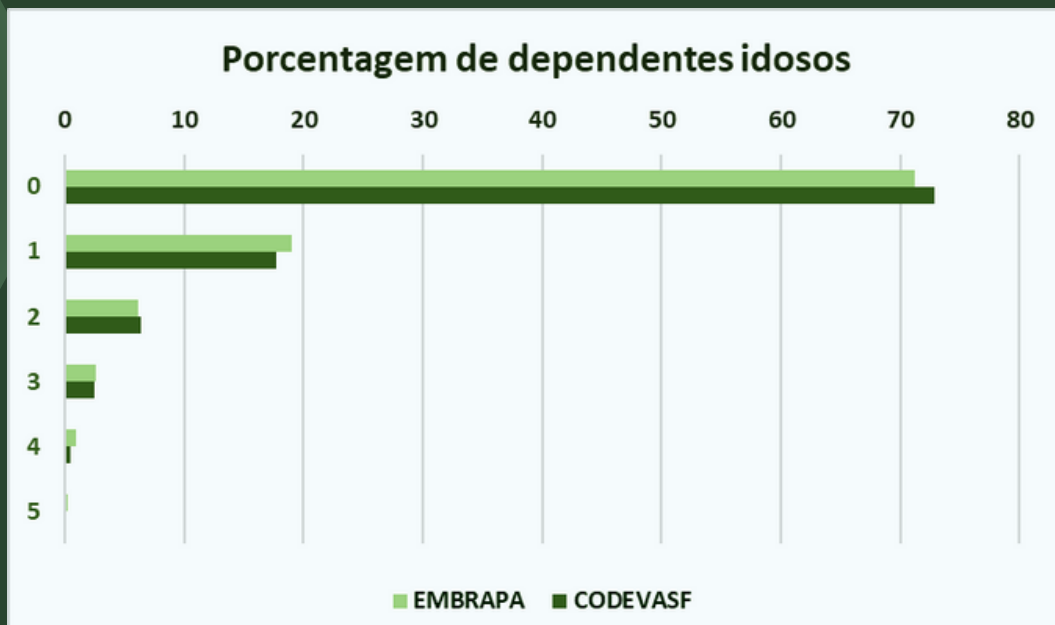
### PORCENTAGEM DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD)



## PERFIL FAMILIAR



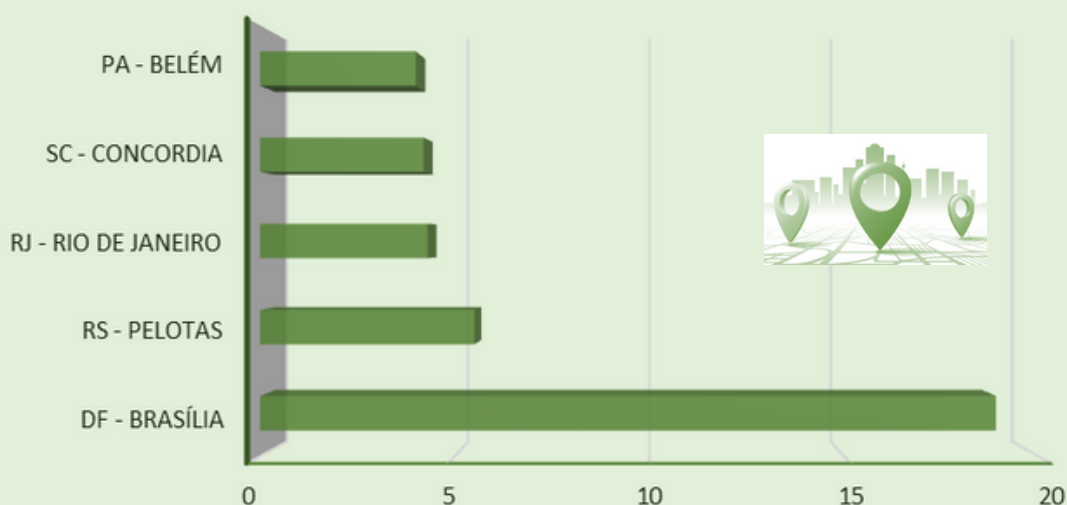
## PERFIL FAMILIAR



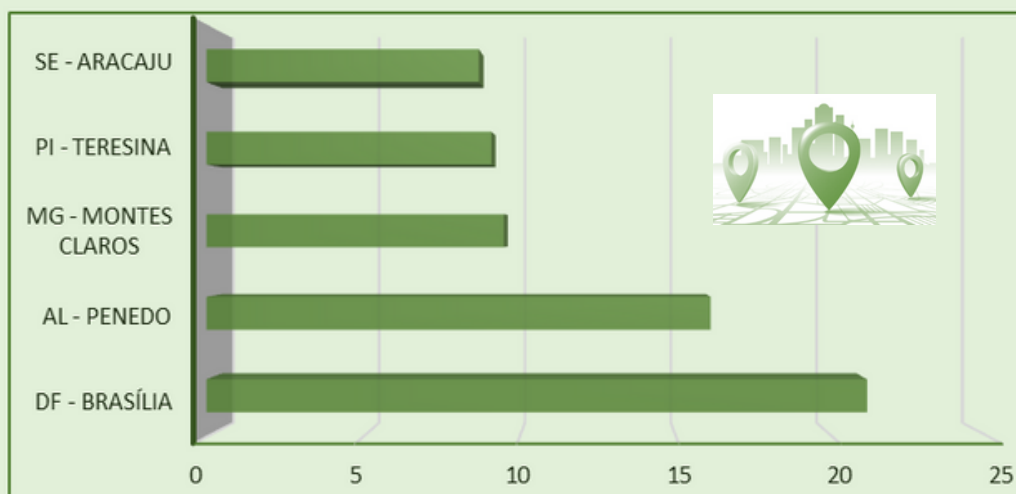
## TRABALHO

Destaque para as 5 cidades base  
com maior % por empresa

**Cidade Base em que trabalha - EMBRAPA (%)**



**Cidade Base em que trabalha - CODEVASF**



## TRABALHO

### ÁREA DE ATUAÇÃO NA EMPRESA

#### EMBRAPA (%)

38,8   
*Administração*

43,7   
*Pesquisa*

17,5   
*Técnica*

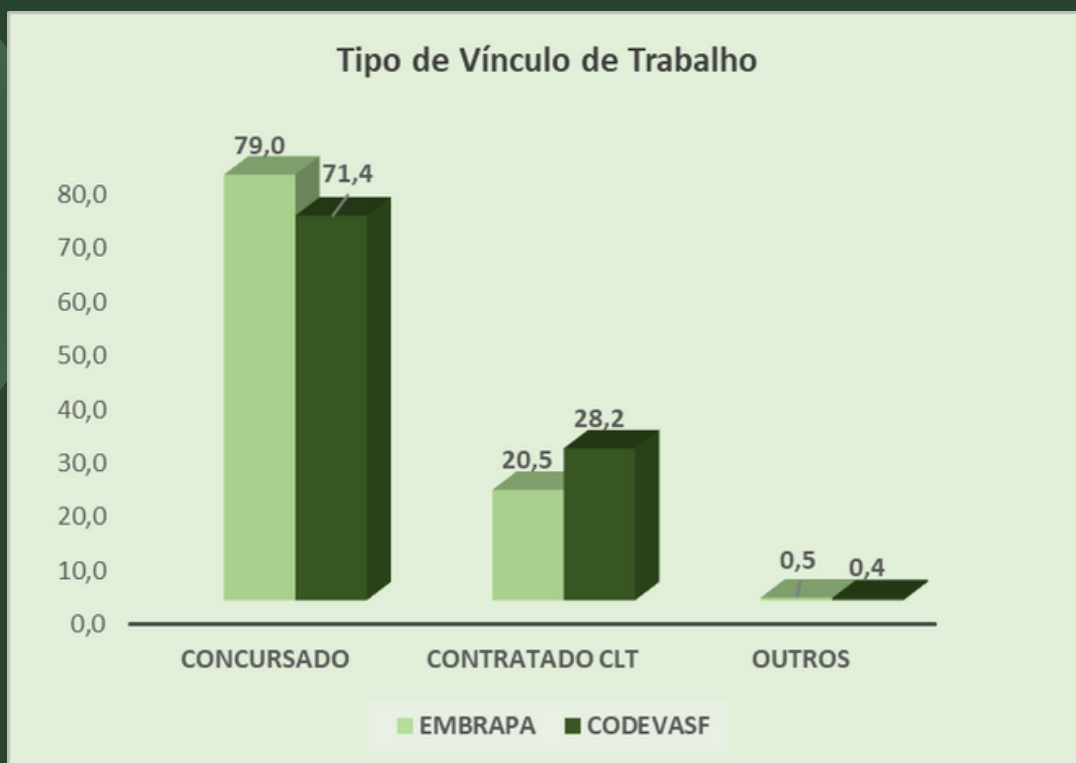
#### CODEVASF (%)

44,2   
*Administração*

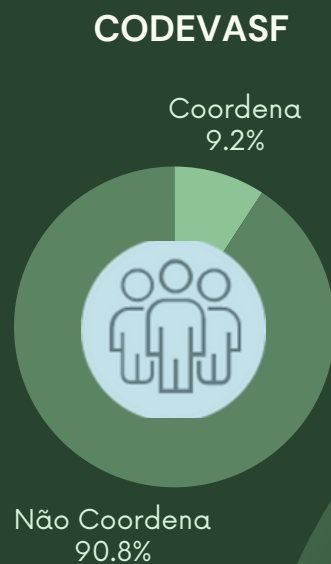
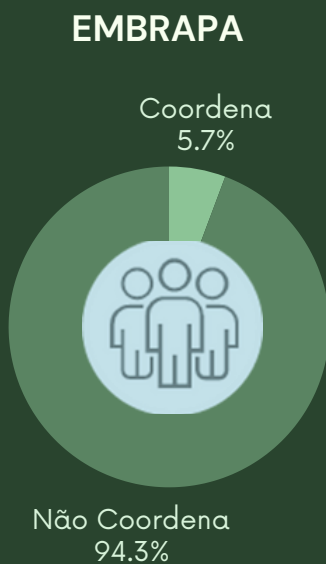
1,0   
*Pesquisa*

54,8   
*Técnica*

## TRABALHO

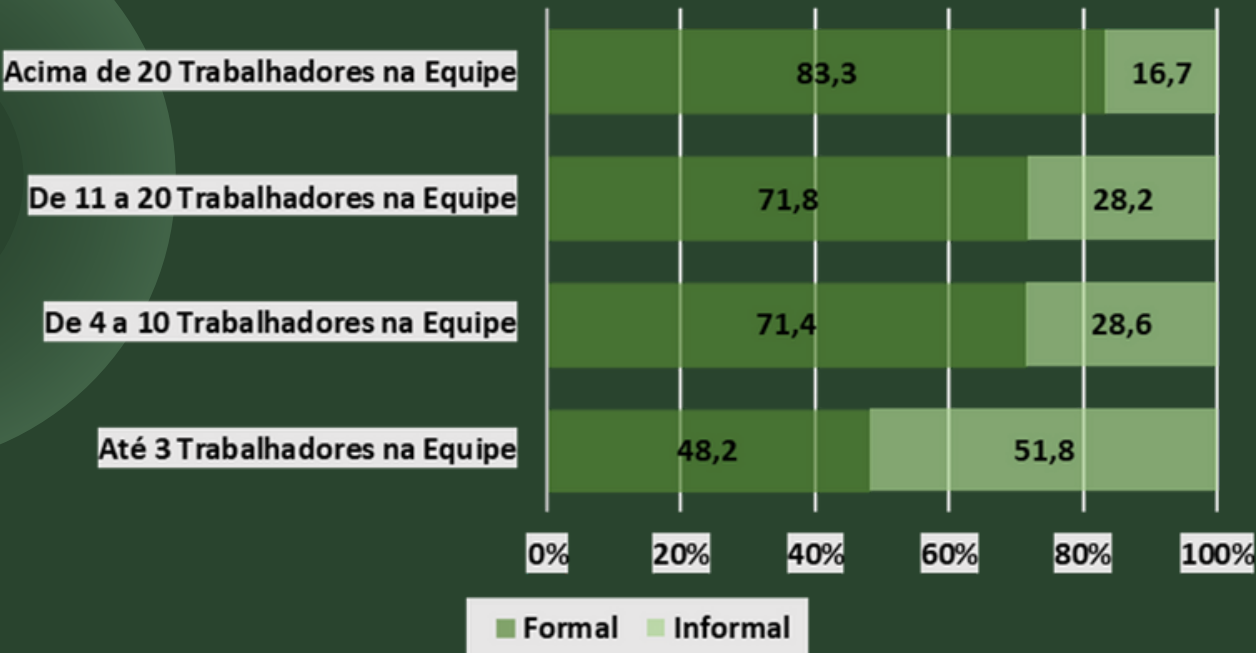


## DISTRIBUIÇÃO DA COORDENAÇÃO DE EQUIPE POR EMPRESA

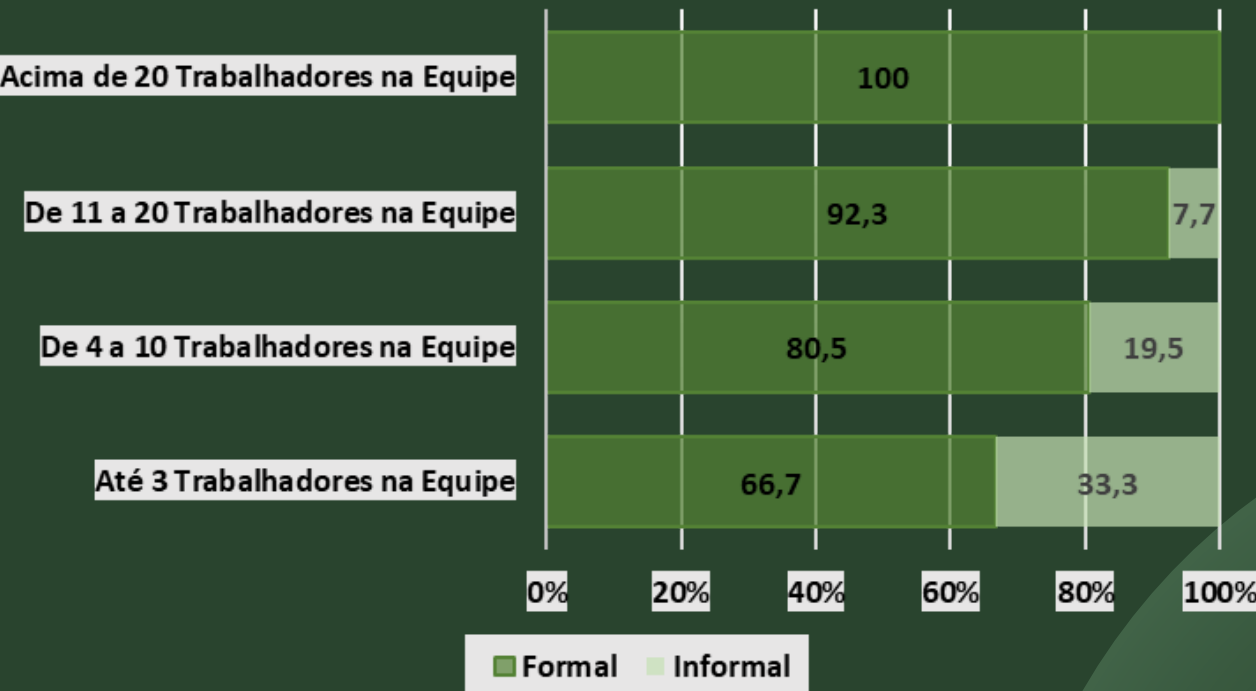


# TRABALHO

## COORDENAÇÃO DE EQUIPE EMBRAPA



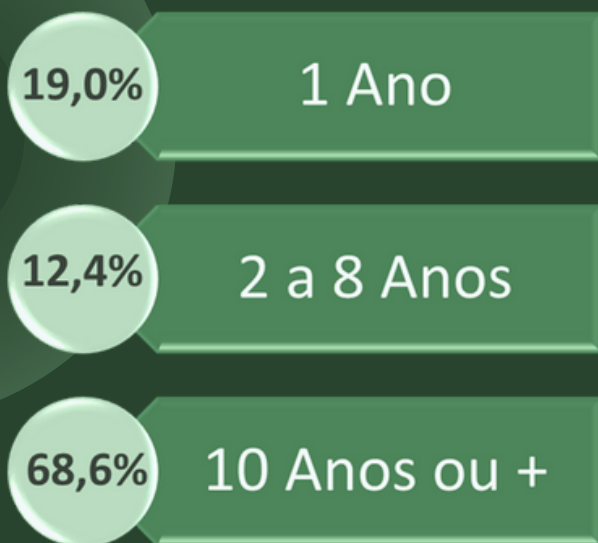
## COORDENAÇÃO DE EQUIPE CODEVASF



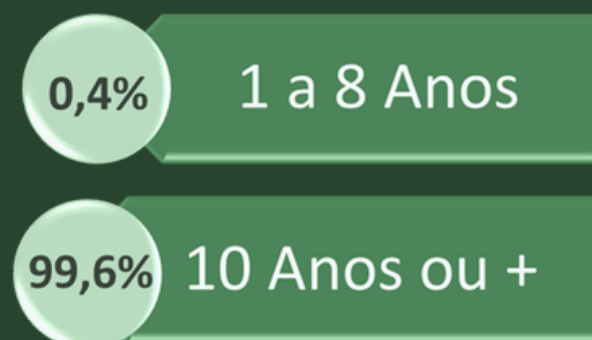
## TRABALHO

### TEMPO DE TRABALHO NA EMPRESA

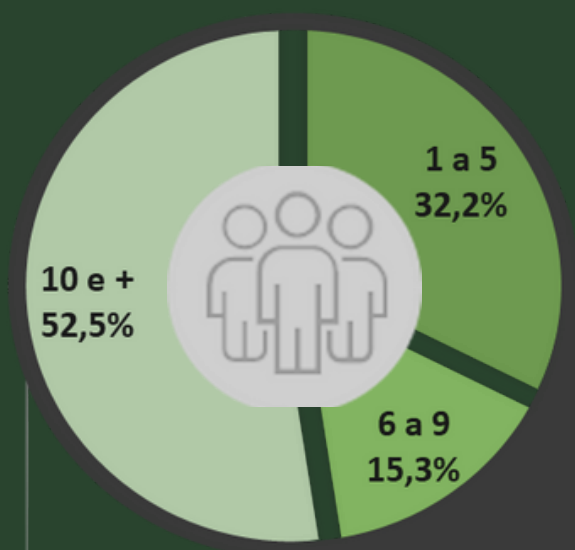
#### EMBRAPA



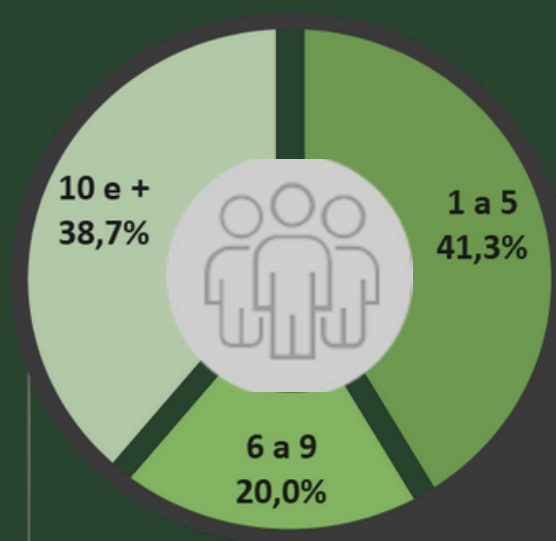
#### CODEVASF



### TEMPO NA COORDENAÇÃO DE EQUIPE POR EMPRESA



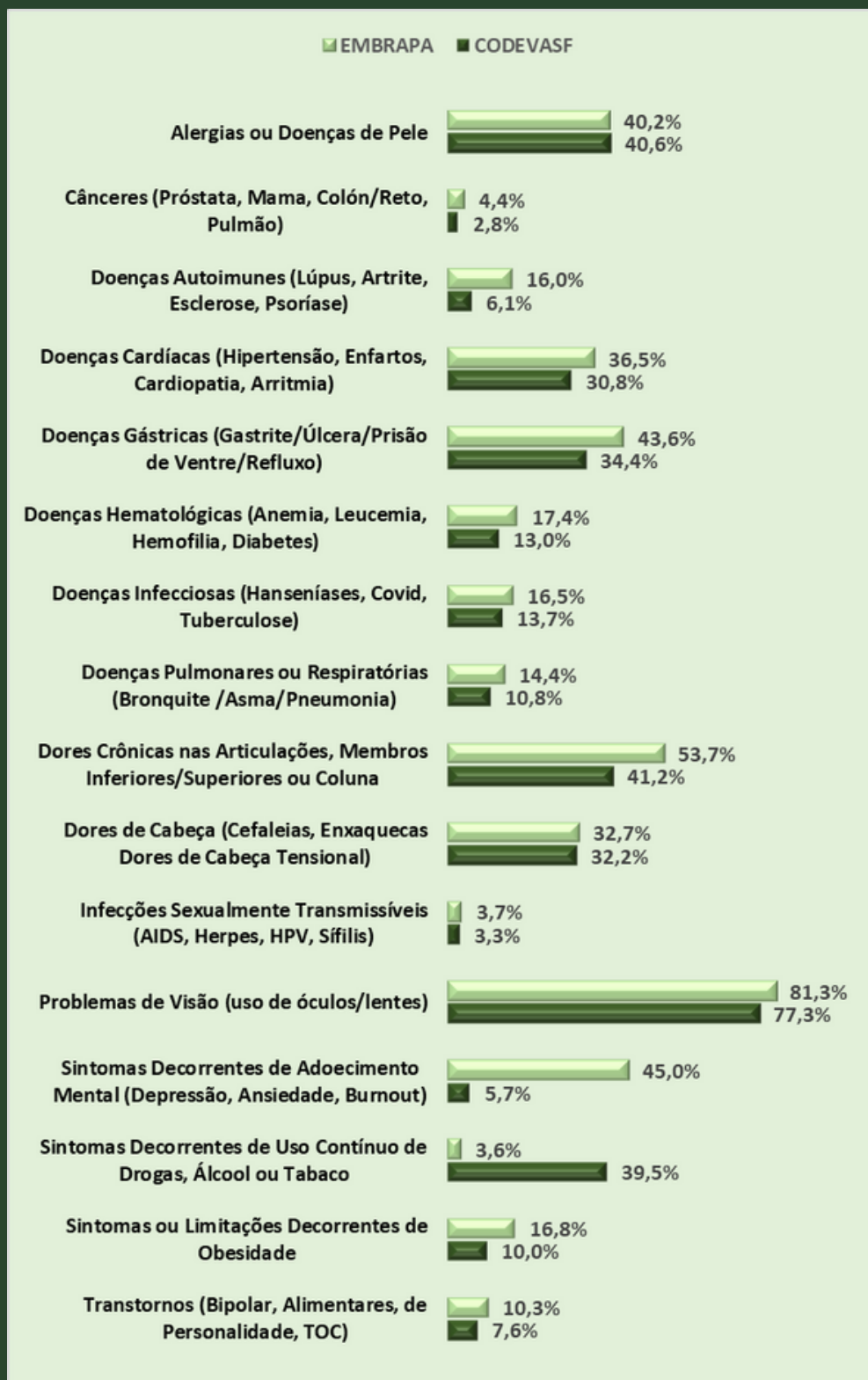
#### EMBRAPA



#### CODEVASF

# HISTÓRICO MÉDICO

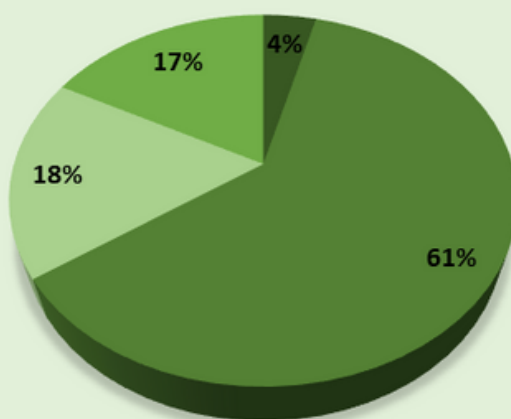
## TIPO DE PROBLEMAS DE SAÚDE POR EMPRESA



## HISTÓRICO MÉDICO

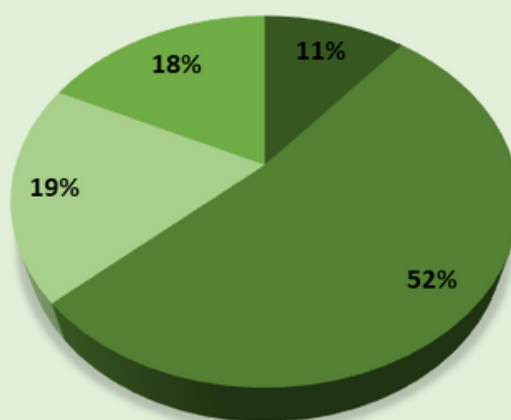
### LOCAL DE TRATAMENTO

#### EMBRAPA



■ SUS ■ Convênio Empresa ■ Convênio Particular ■ Tratamento Particular

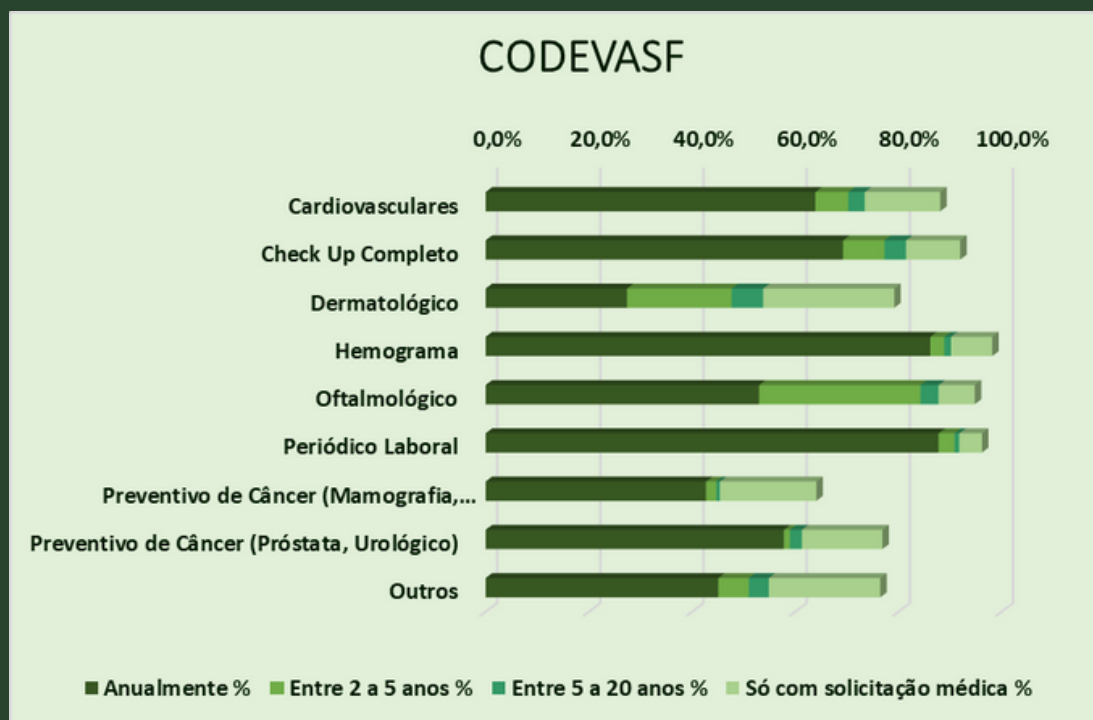
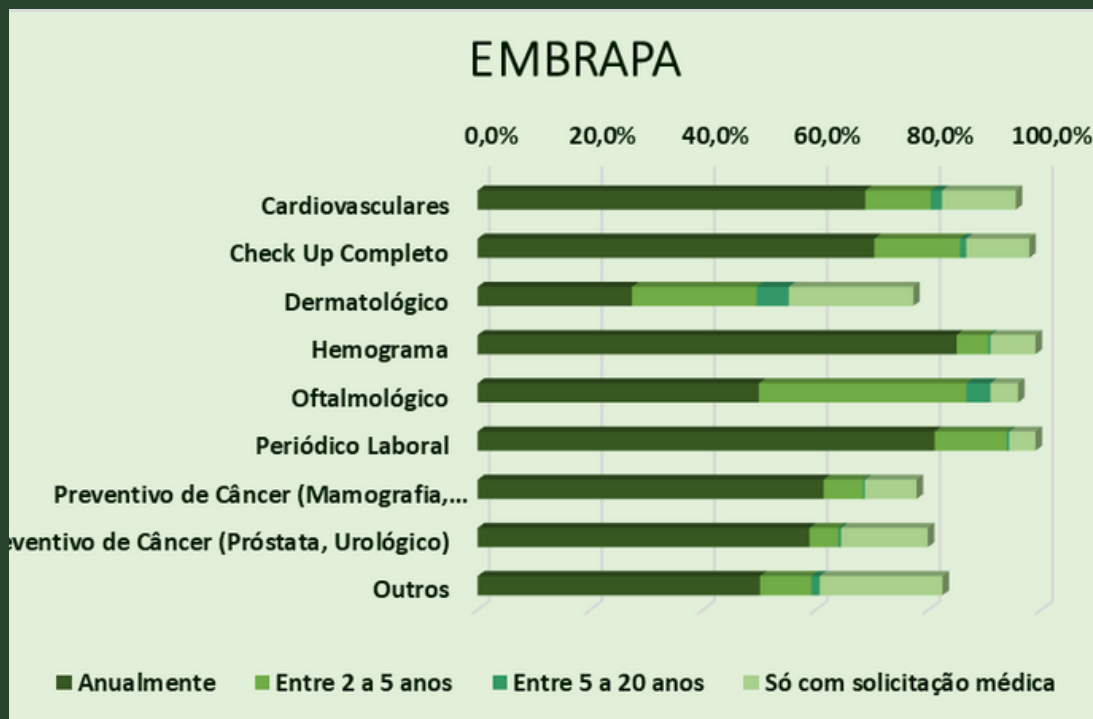
#### CODEVASF



■ SUS ■ Convênio Empresa ■ Convênio Particular ■ Tratamento Particular

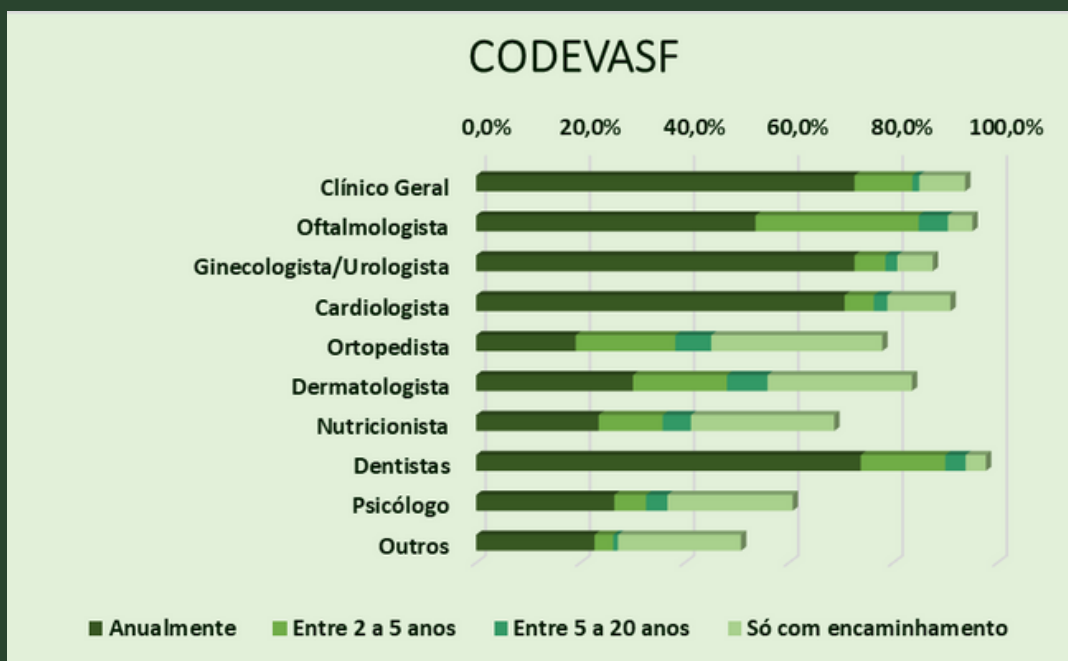
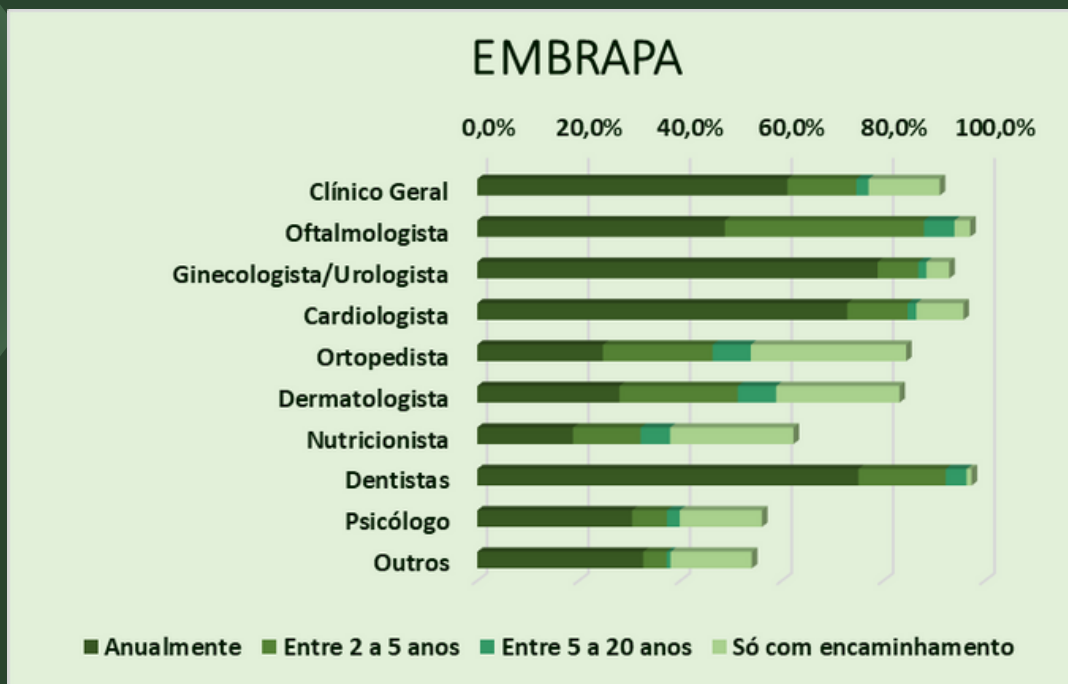
## HISTÓRICO MÉDICO

### COM QUE FREQUÊNCIA REALIZA EXAMES MÉDICOS



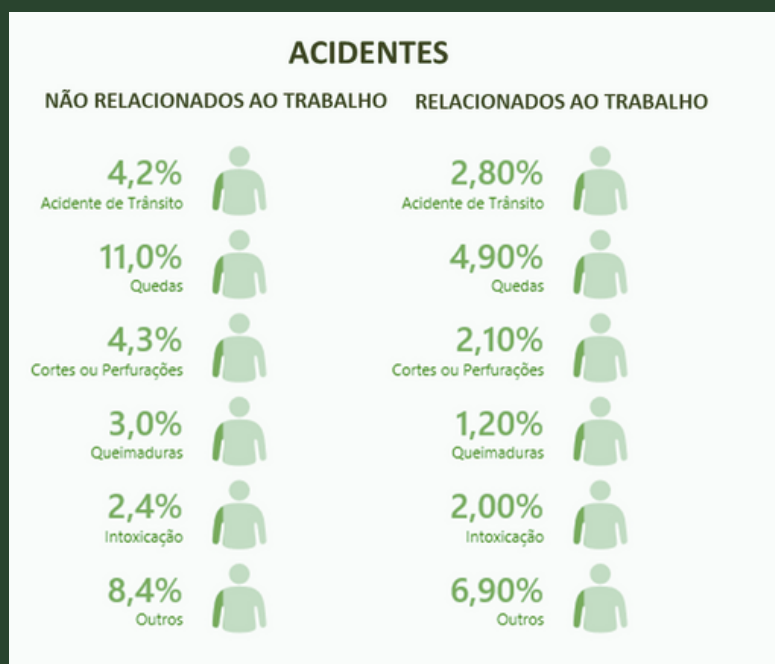
## HISTÓRICO MÉDICO

### COM QUE FREQUÊNCIA SE CONSULTA COM ESPECIALISTAS

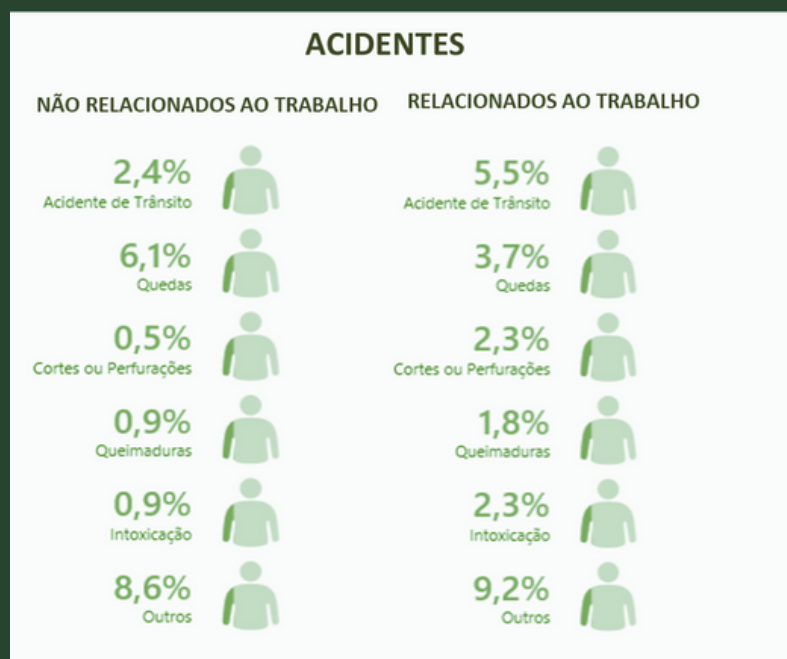


## HISTÓRICO MÉDICO

### ACIDENTES COM AFASTAMENTO SUPERIOR A 15 DIAS EMBRAPA



### CODEVASF



## HISTÓRICO MÉDICO

### POSSUI PLANO DE SAÚDE

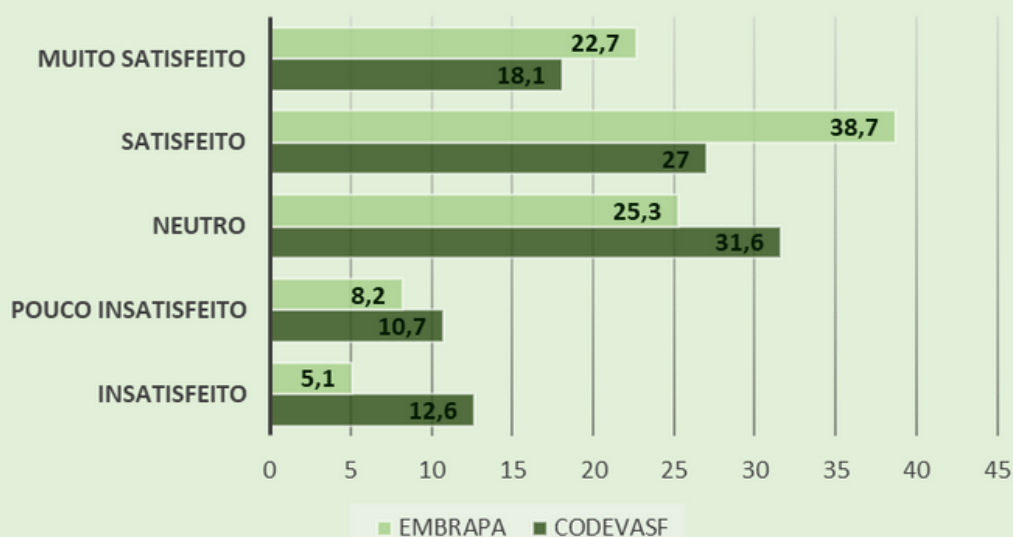
#### EMBRAPA

|                        |       |
|------------------------|-------|
| PLANO DE SAÚDE EMPRESA | 88,0% |
| PLANO DE SAÚDE PRIVADO | 12,5% |

#### CODEVASF

|                        |       |
|------------------------|-------|
| PLANO DE SAÚDE EMPRESA | 75,0% |
| PLANO DE SAÚDE PRIVADO | 14,3% |

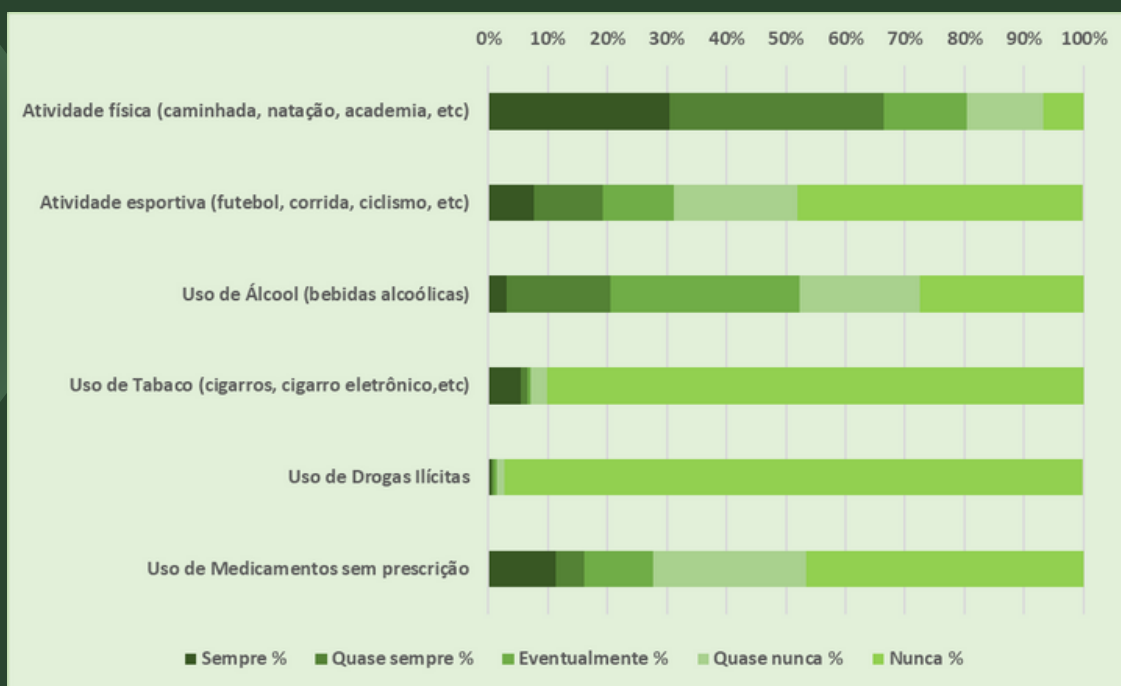
#### NÍVEL DE SATISFAÇÃO COM O PLANO DE SAÚDE



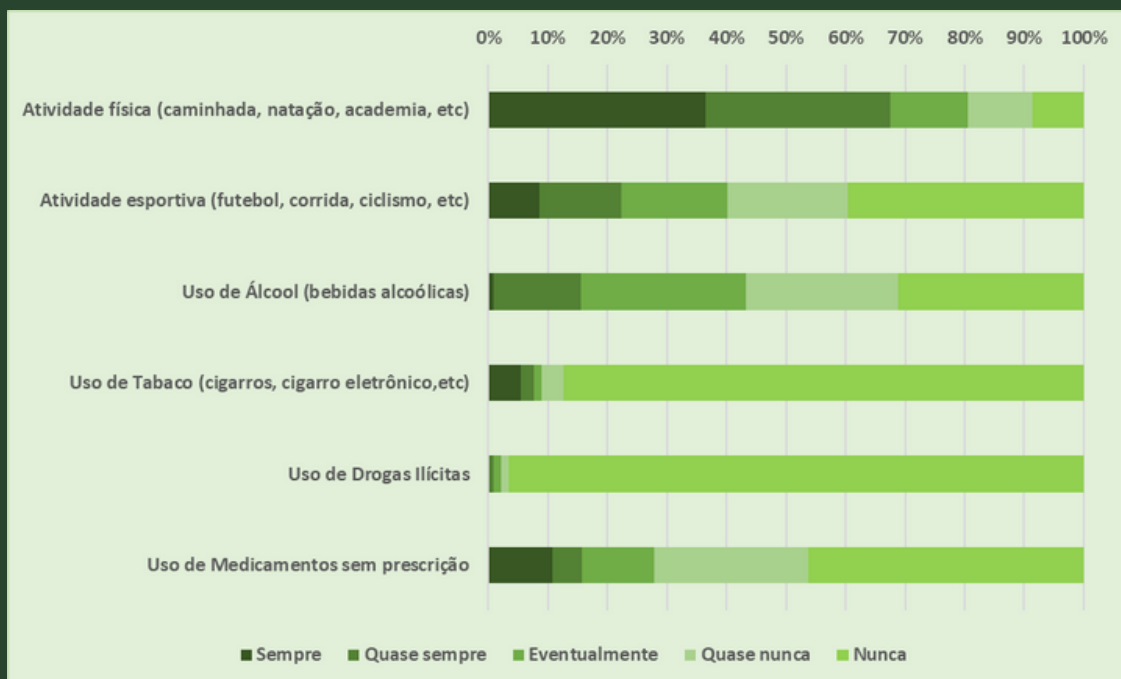
## ESTILO DE VIDA

### FREQUÊNCIA DAS SEGUINTE ATIVIDADE

#### EMBRAPA



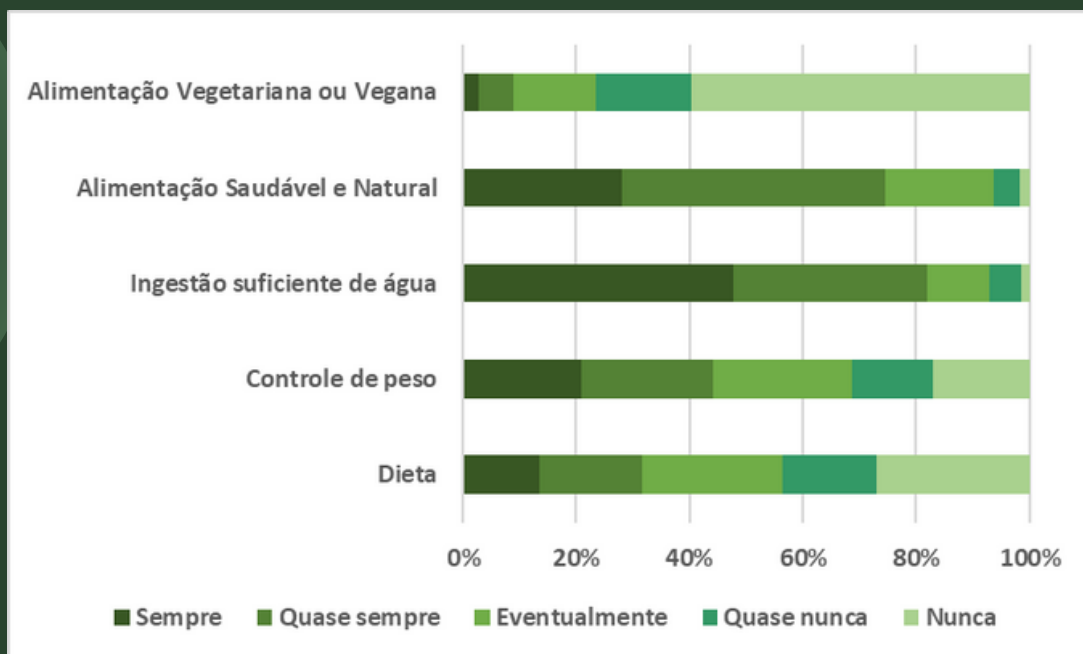
#### CODEVASF



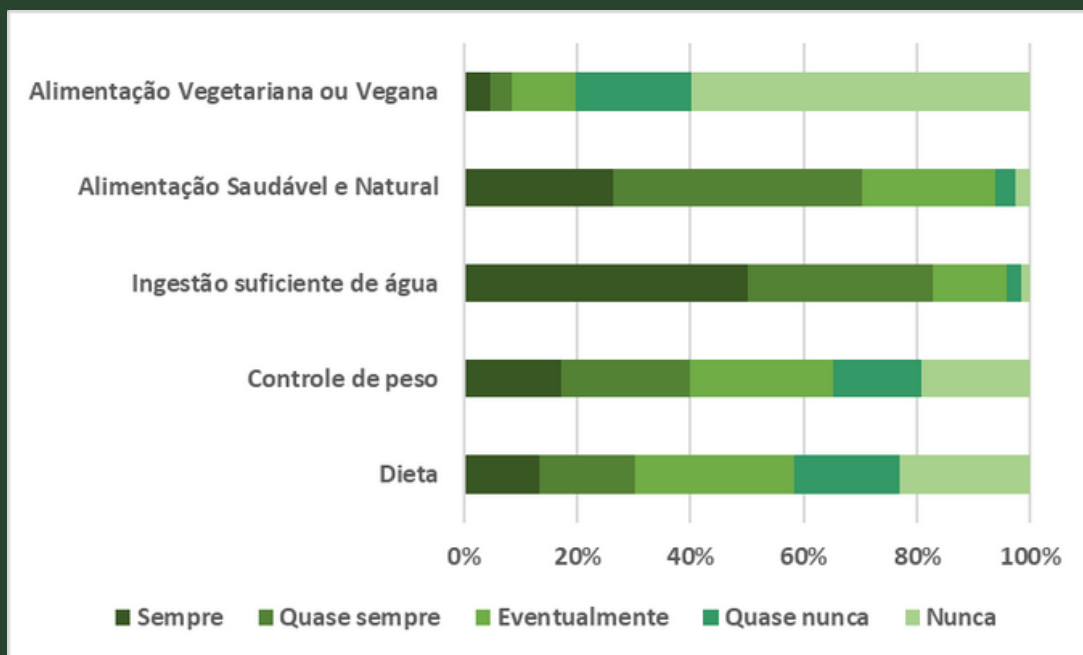
## ESTILO DE VIDA

### FREQUÊNCIA DAS SEGUINTE ATIVIDADE

#### EMBRAPA



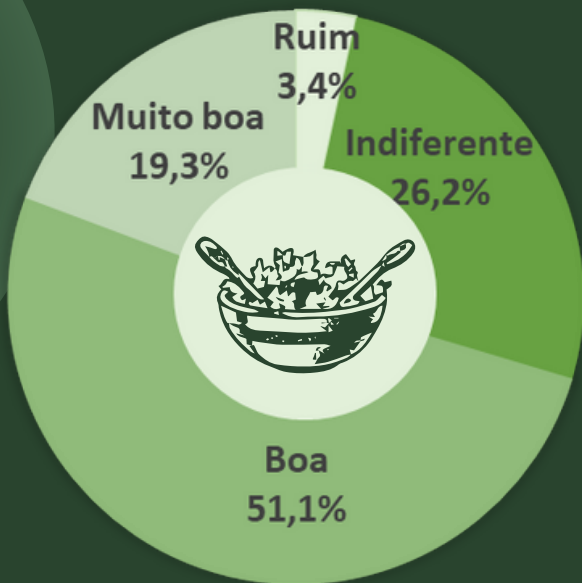
#### CODEVASF



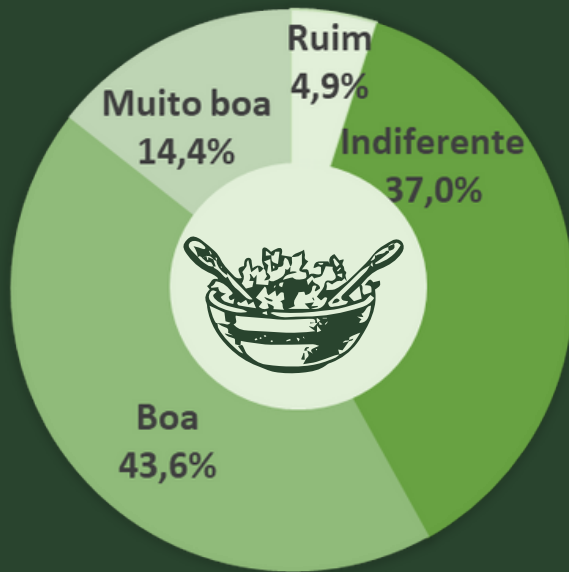
## ESTILO DE VIDA

### AUTO AVALIAÇÃO DA QUALIDADE ALIMENTAR

EMBRAPA

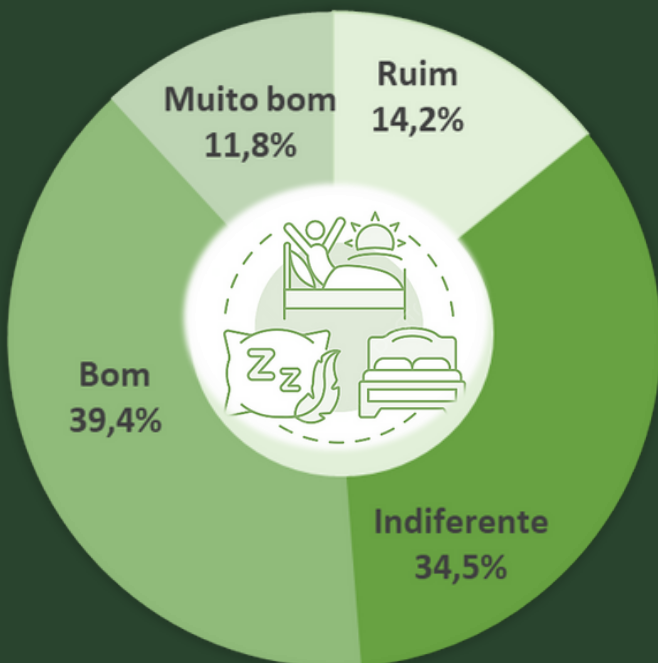


CODEVASF

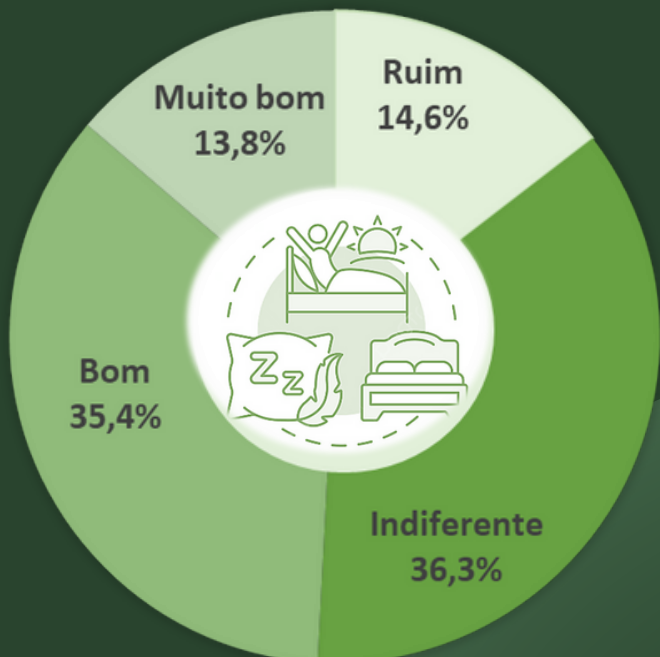


### AUTO AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DO SONO MÉDIA DIÁRIA 6:30HS

EMBRAPA

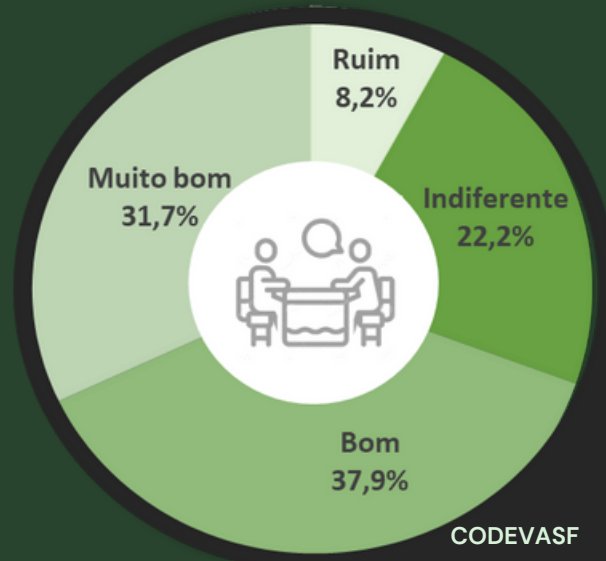
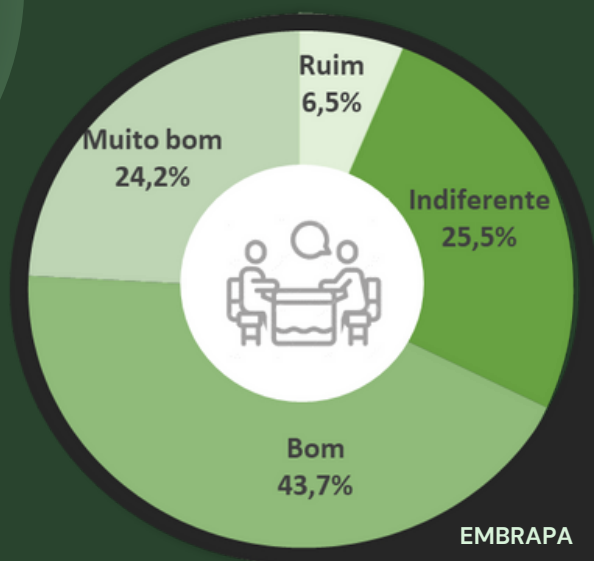


CODEVASF

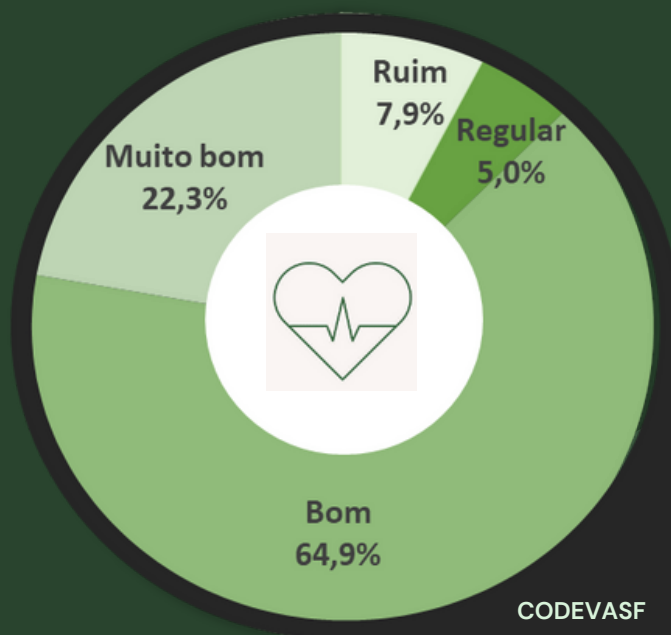
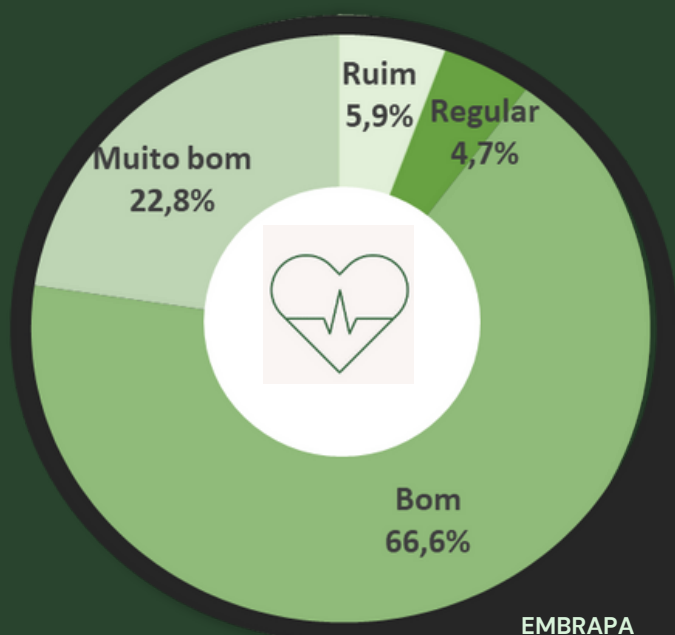


## ESTILO DE VIDA

### AUTO AVALIAÇÃO DO CONVÍVIO SOCIAL

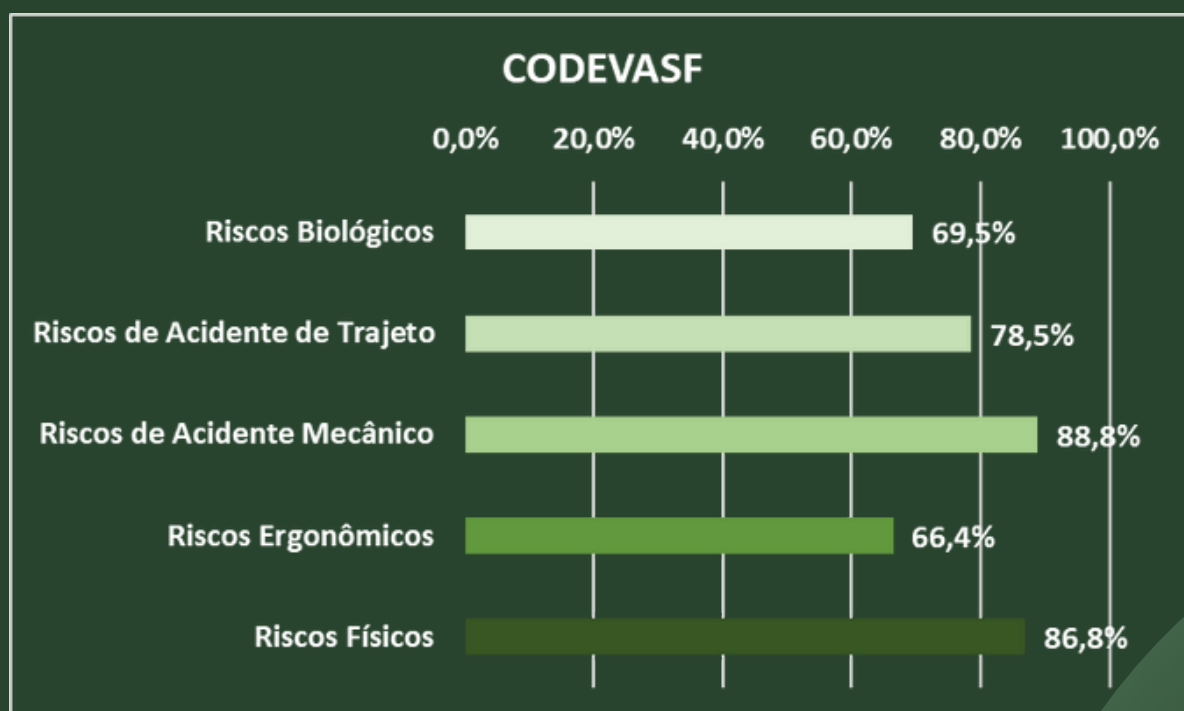
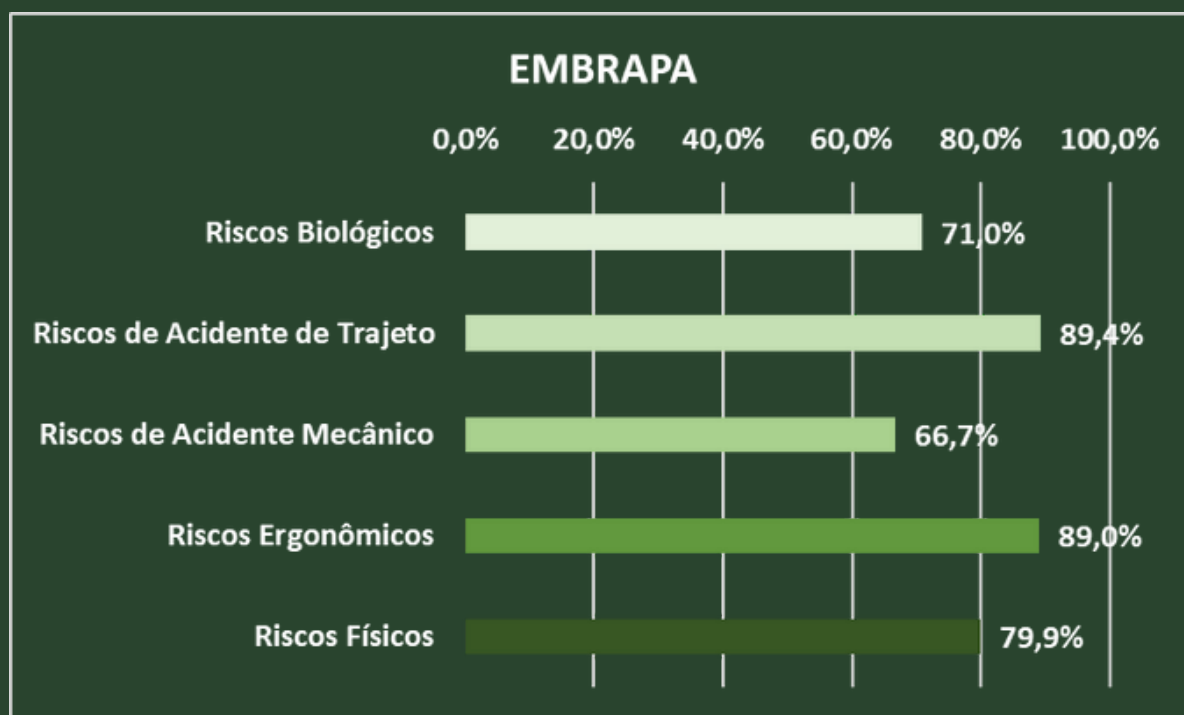


### AUTO AVALIAÇÃO DO ESTADO DE SAÚDE



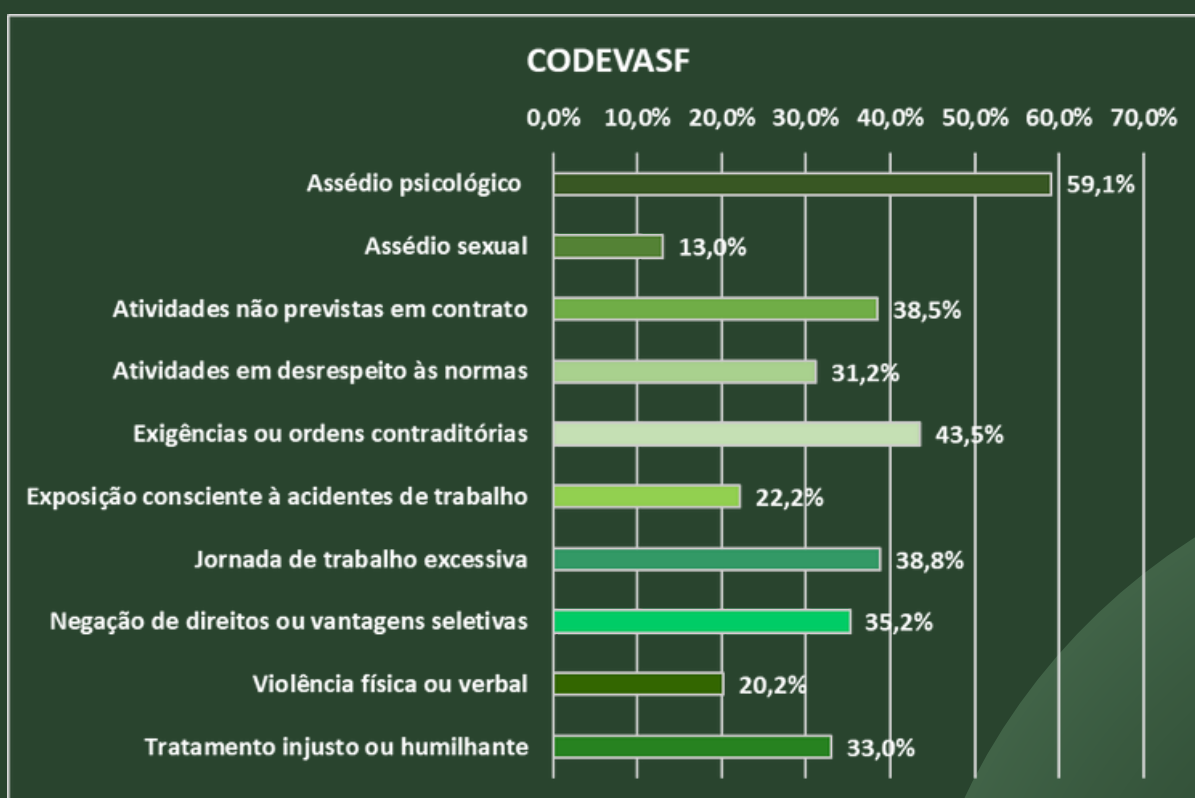
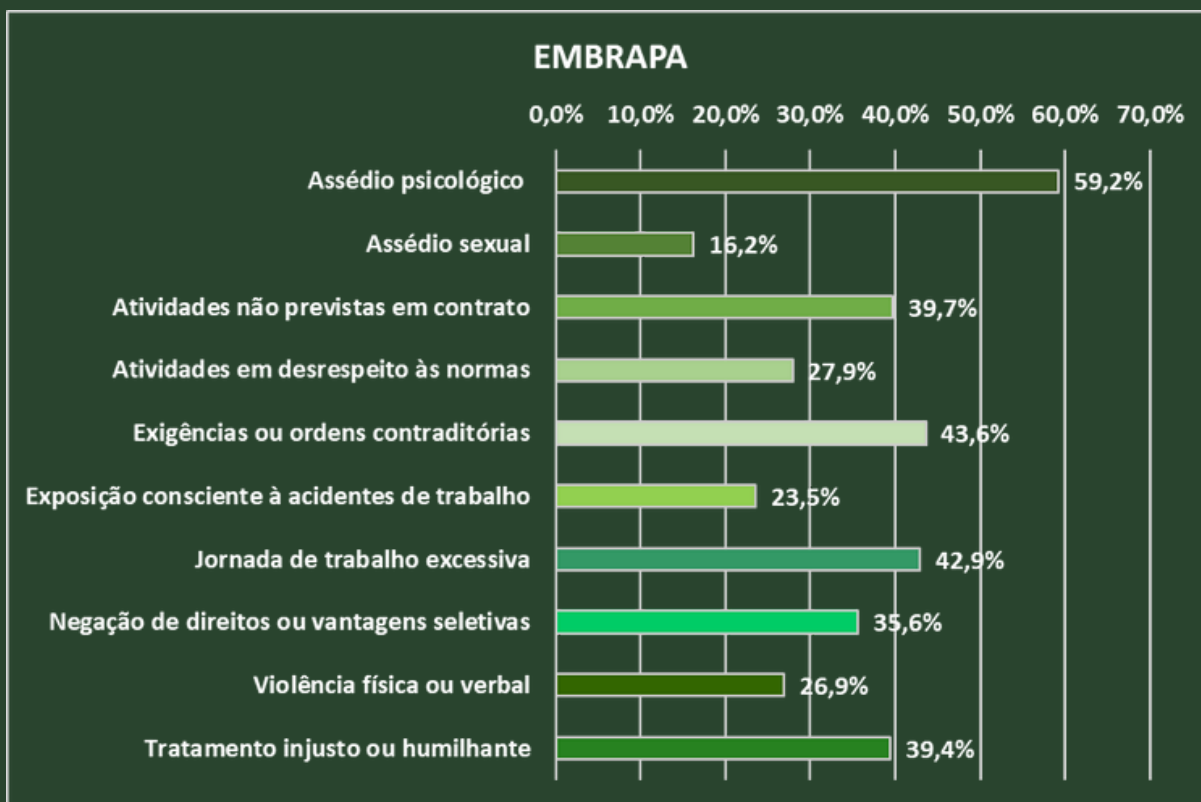
## EXPOSIÇÃO A RISCO

### TIPOS DE RISCOS



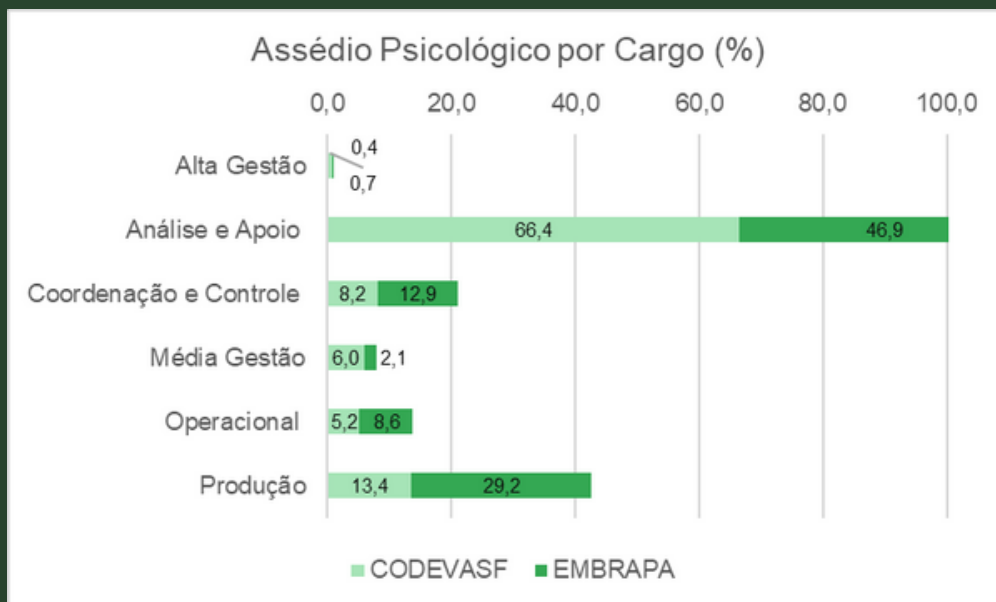
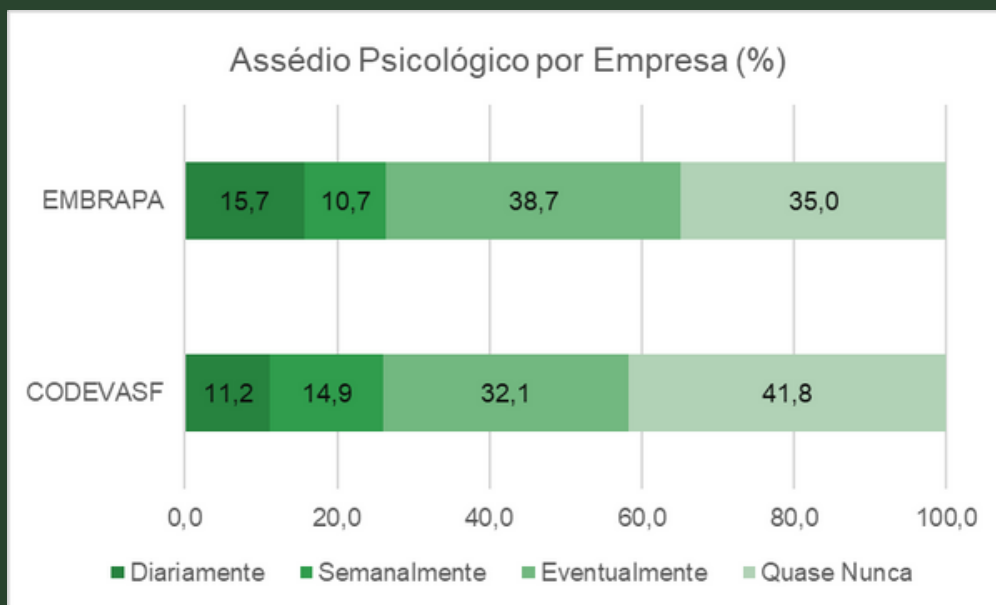
# EXPOSIÇÃO A RISCOS

## EXPOSIÇÃO A RISCOS PSICOLÓGICOS



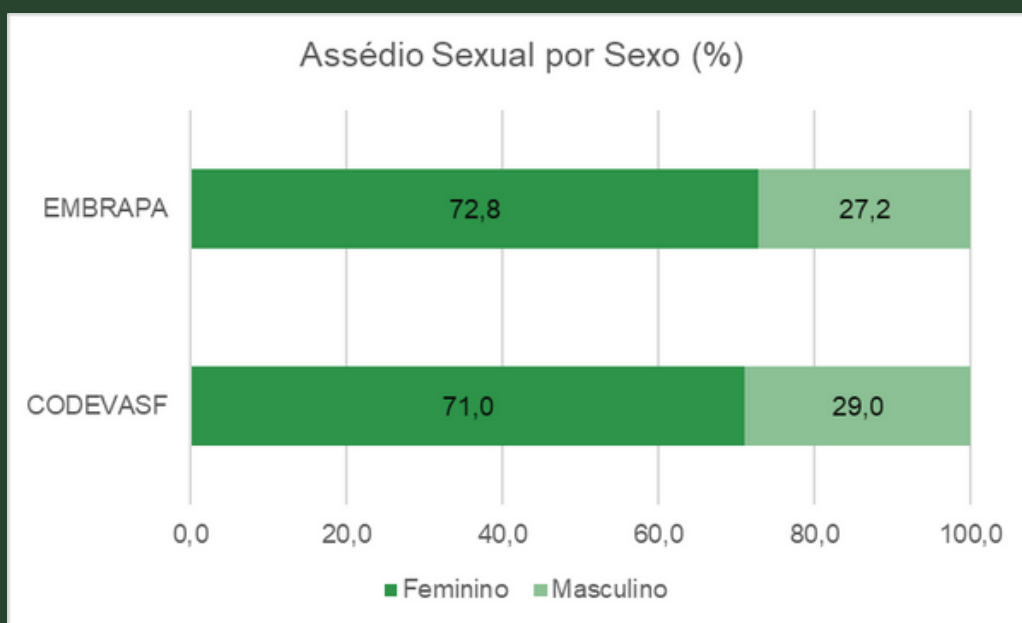
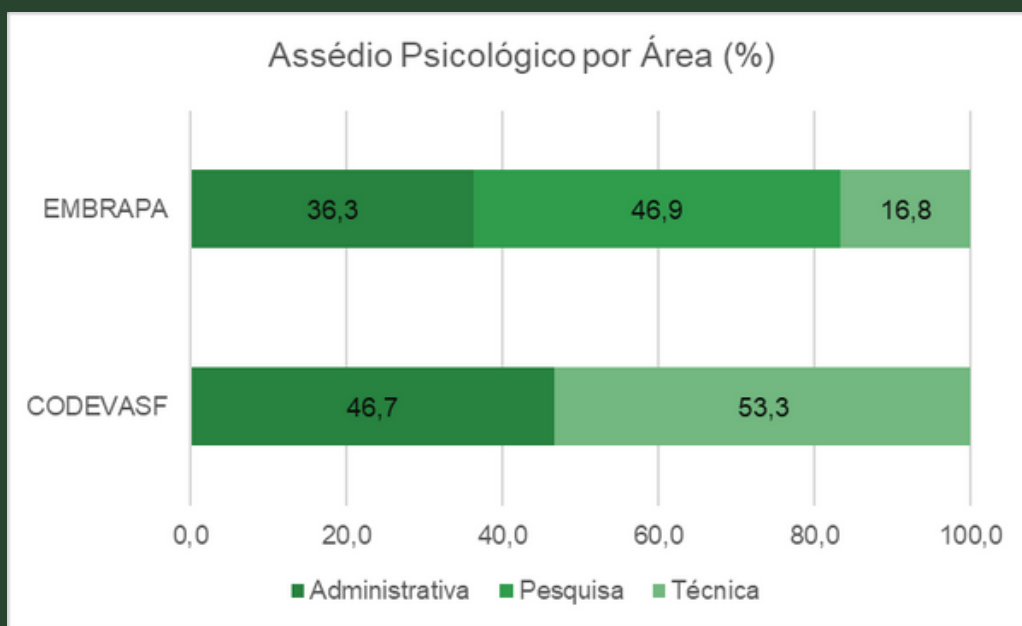
# EXPOSIÇÃO A RISCOS

## ASSÉDIO PSICOLÓGICO



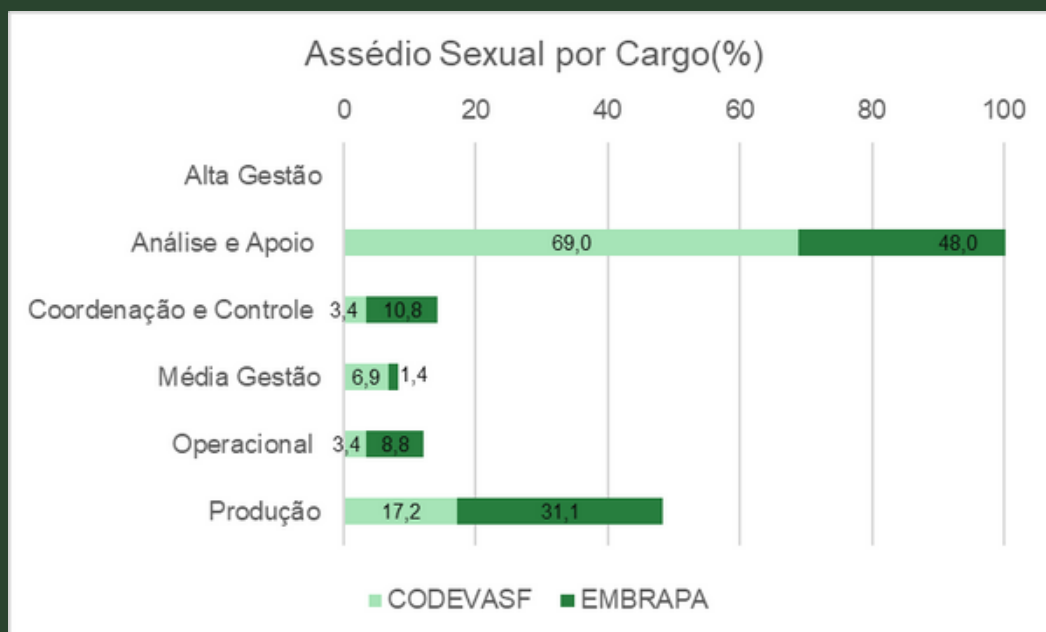
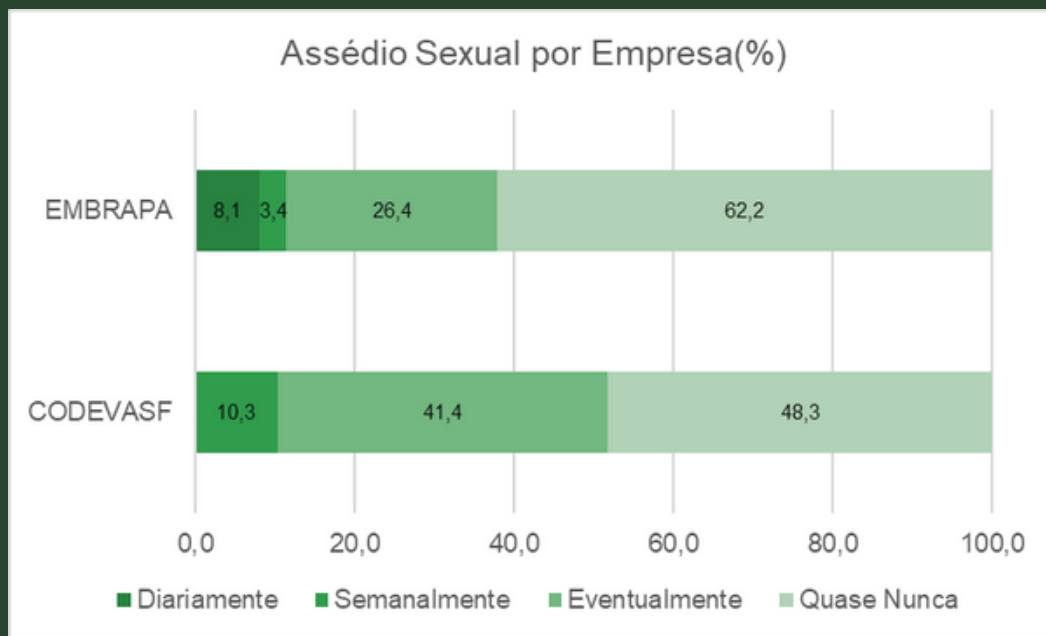
# EXPOSIÇÃO A RISCOS

## ASSÉDIO PSICOLÓGICO



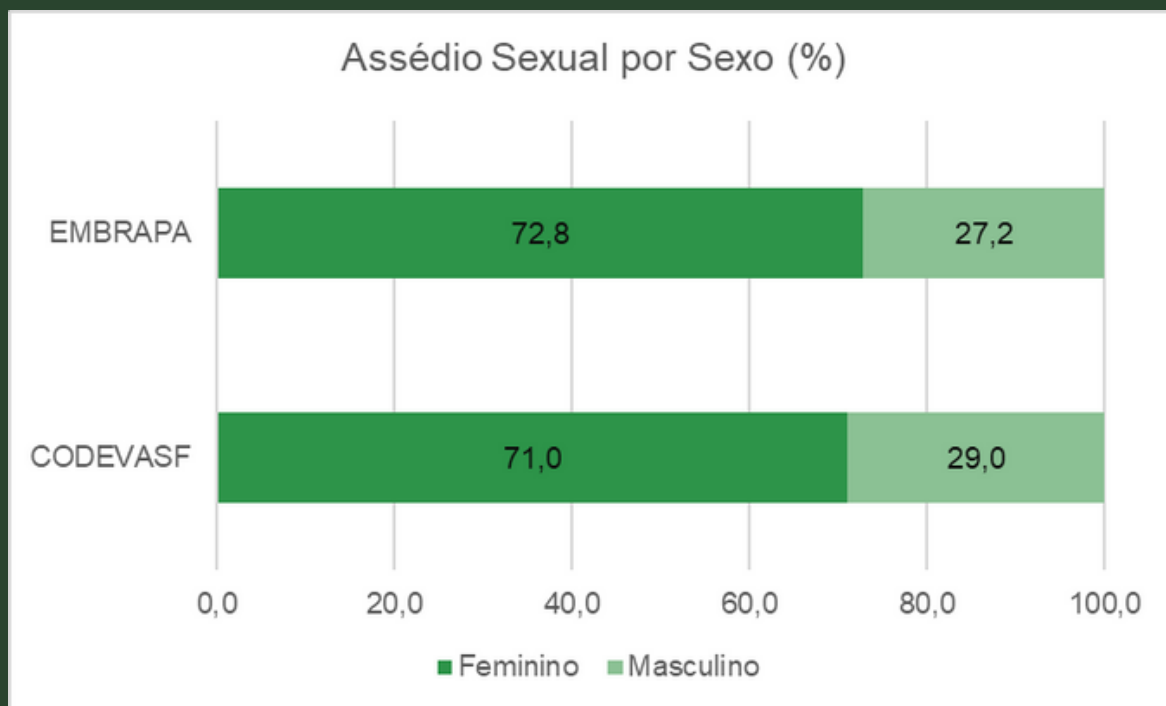
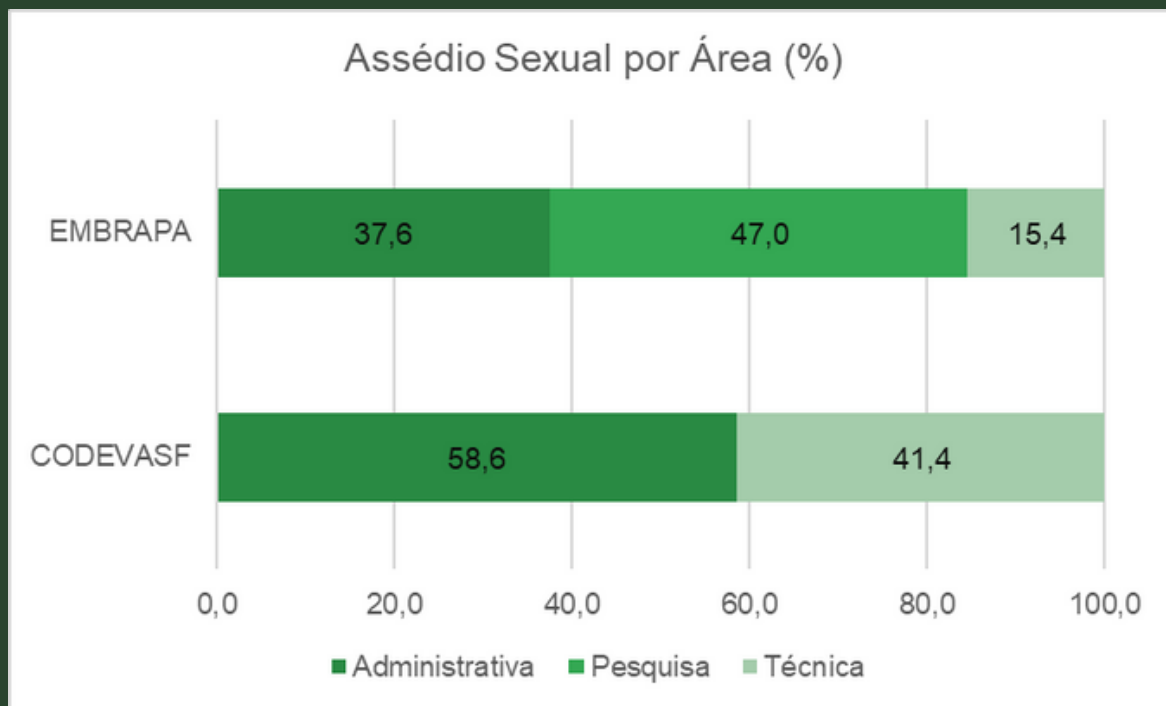
# EXPOSIÇÃO A RISCOS

## ASSÉDIO SEXUAL



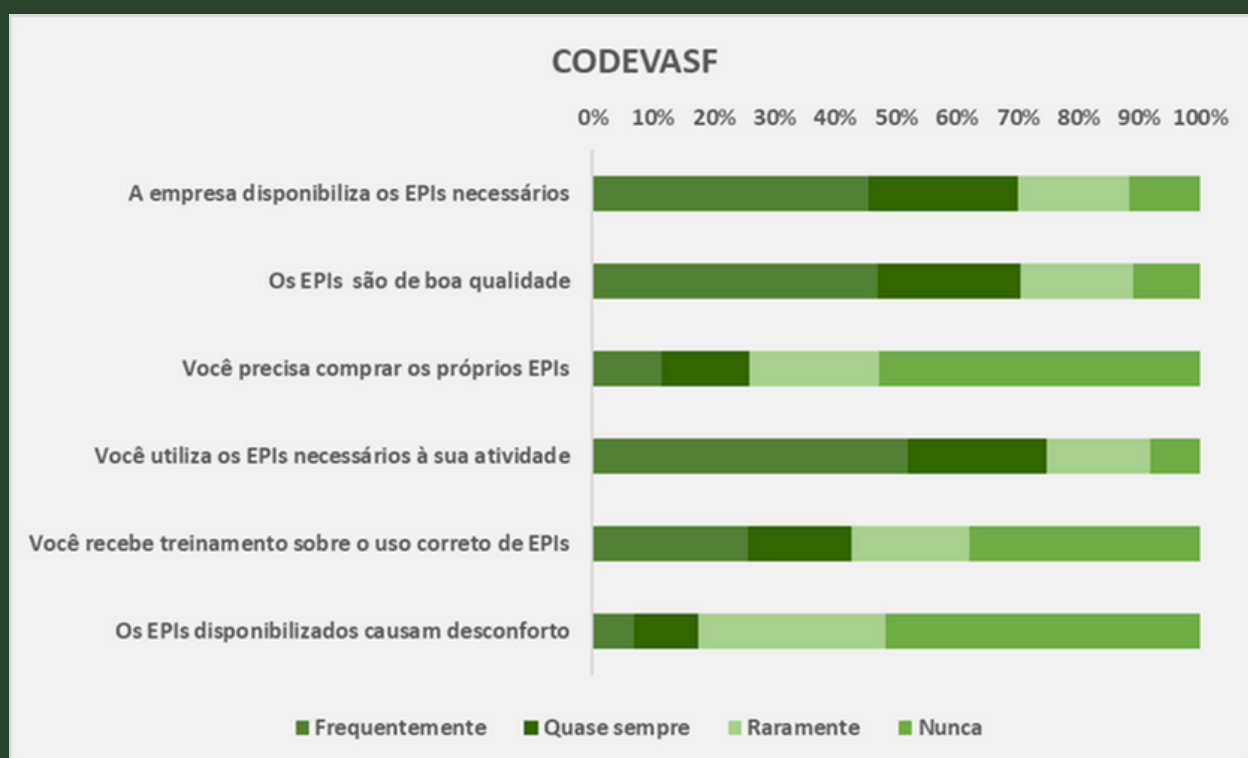
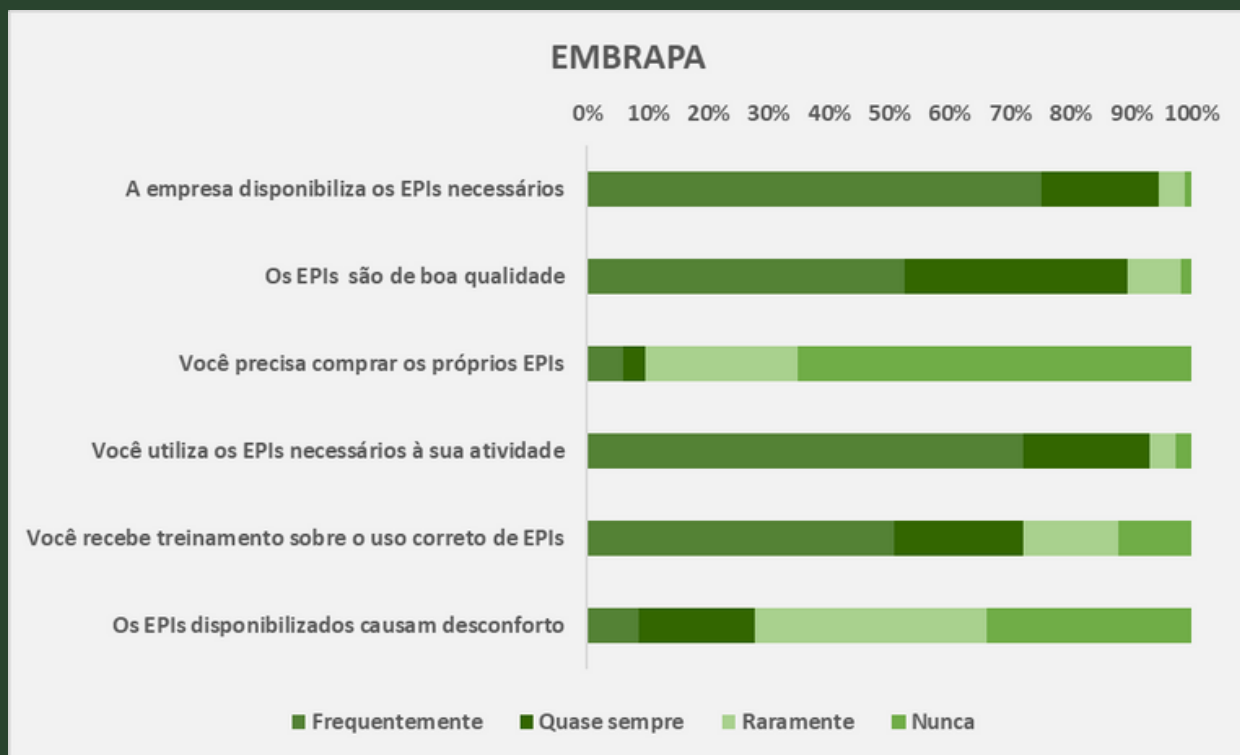
## EXPOSIÇÃO A RISCOS

### ASSÉDIO SEXUAL



# EXPOSIÇÃO A RISCOS

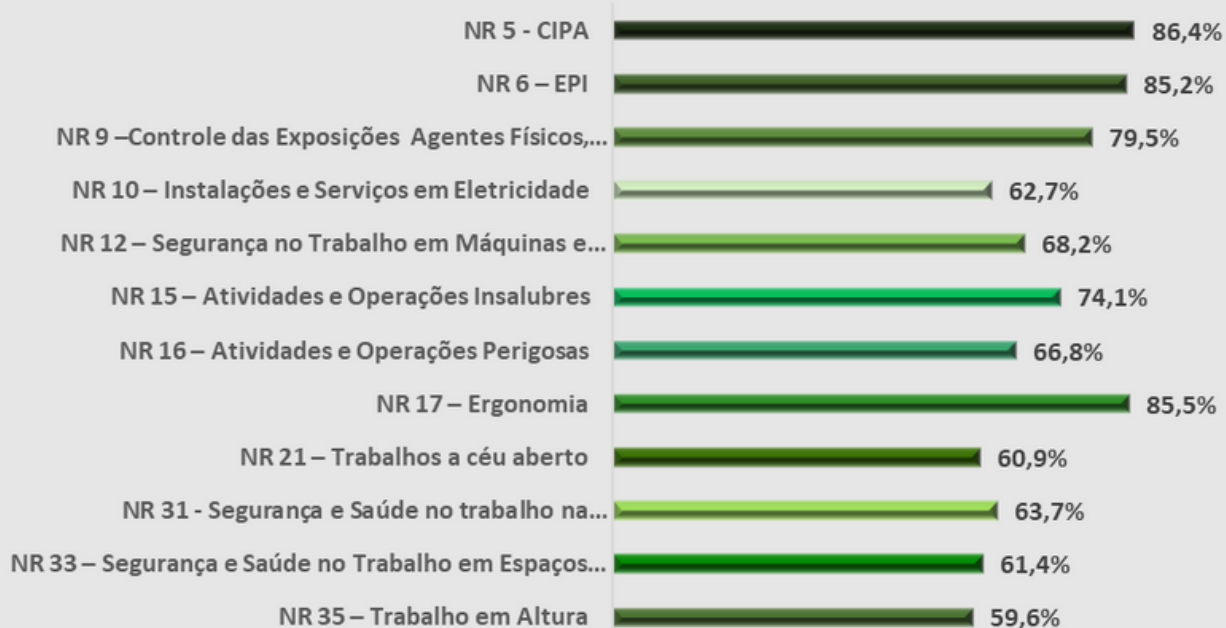
## EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL – EPI



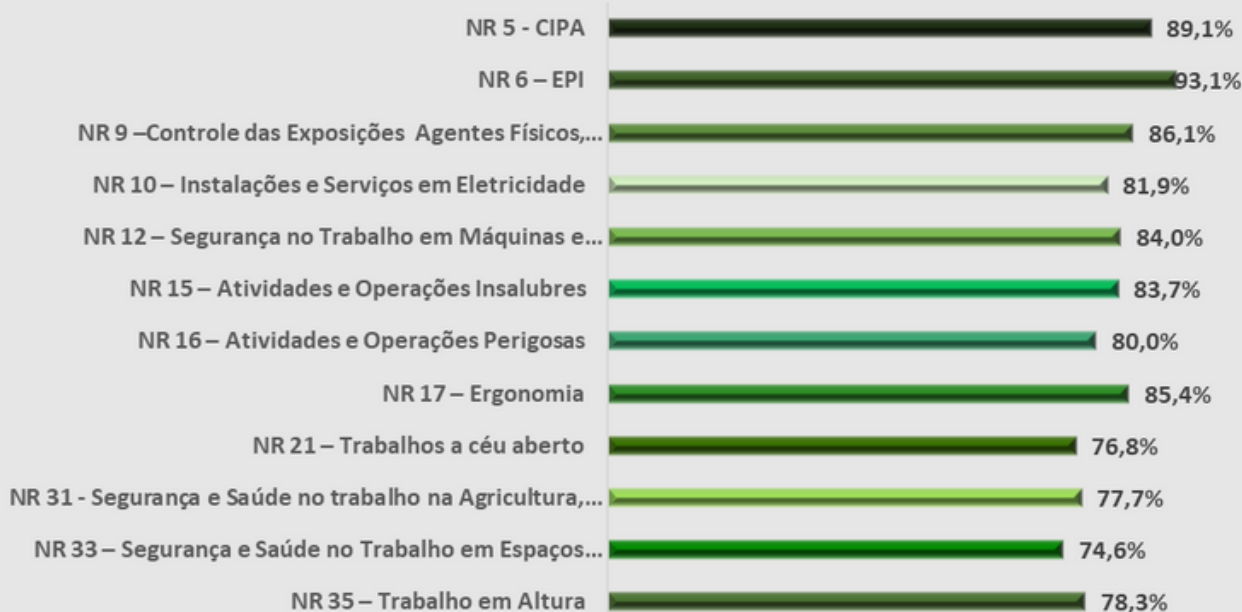
# EXPOSIÇÃO A RISCOS

## NÍVEL DE CONHECIMENTO DAS NORMAS REGULAMENTADORAS

### EMBRAPA



### CODEVASF



## REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA

As referências bibliográficas utilizadas fundamentam teoricamente a pesquisa, garantindo sua credibilidade e embasamento científico.

BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988. Brasília: Senado Federal, 1988.

BRASIL. Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018. Dispõe sobre a proteção de dados pessoais e altera a Lei nº 12.965, de 23 de abril de 2014 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD). Diário Oficial da União: seção 1, Brasília, DF, 15 ago. 2018.

BRASIL. Ministério da Saúde. Lista de Doenças Relacionadas ao Trabalho – LDRT. Brasília: Ministério da Saúde, [última edição].

BRASIL. Ministério da Previdência e Assistência Social (MPAS). Estatísticas de acidentes e doenças do trabalho. Brasília: MPAS, [s.d.].

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE). Pesquisa Nacional de Saúde. Rio de Janeiro: IBGE, [última edição].

LAURELL, A. C.; NORIEGA, M. Processo de produção e saúde: trabalho e desgaste operário. São Paulo: Hucitec, 1989.

MENDES, R. (Org.). Patologia do trabalho. 2. ed. São Paulo: Atheneu, 2003.

MINAYO-GOMEZ, C.; THEDIM-COSTA, S. M. F. O campo da saúde do trabalhador: trajetória, configuração e transformações. Cadernos de Saúde Pública, Rio de Janeiro, v. 13, supl. 2, p. S21–S32, 1997.

OBSERVATÓRIO NACIONAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR. Cartilha Riscos Psicossociais: trabalho e saúde dos trabalhadores e trabalhadoras. Brasília: Ministério Público do Trabalho, 2021.

ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO (OIT). Convenção nº 190 sobre violência e assédio. Genebra: OIT, 2019.