



# O SINPAF NÃO PARA

UM OLHAR SOBRE O 1º ANO DE GESTÃO  
DE OUTUBRO DE 2022 A OUTUBRO DE 2023

2023



# O SINPAF NÃO PARA

## PANORAMA DO 1º ANO DA GESTÃO 2022-2025

(de outubro de 2022 a outubro de 2023)

É com imensa satisfação que compartilhamos com todos vocês este panorama reflexivo e inspirador das atividades que moldaram o nosso sindicato ao longo do último ano, de outubro de 2022 a outubro de 2023. Este balanço de gestão, guiado pela voz pulsante do SINPAF, busca transcender o mero relato de eventos para abordar, de maneira sincera e direta, a nossa identidade política/sindical.

No cerne do SINPAF, ascendemos como uma entidade política, defensora de direitos, lutadora incansável e resistente aos desmontes e às perdas que permeiam o cenário sindical contemporâneo. Somos articuladores ativos de relações com os movimentos sociais, os sindicatos, as centrais sindicais, os parlamentares, as autoridades e a sociedade. Por isso, nossas lutas são diversas! Lutamos em defesa da vida e da construção de um país mais justo e solidário.

Neste último ano, dada a nossa preocupação com o cenário avassalador da **fome** e da **insegurança alimentar**, que aumentaram no mundo e, especialmente, no nosso país, estes dois temas foram o foco de discussões das nossas plenárias regionais e do nosso congresso.

O combate à fome passou a ter importância para o dia a dia de todos nós, brasileiros. E a erradicação da fome no Brasil possui conexão direta com as empresas da base do SINPAF, visto que elas buscam soluções para a sustentabilidade e também para o desenvolvimento regional. Por isso, o debate e os encaminhamentos sobre o tema se fazem importantes também para os nossos filiados e as nossas filiadas que atuam nessas empresas.

Este papel desenvolvido por nós, além de fortalecer o SINPAF, fortalece a sociedade como um todo. O sindicato se manifesta nas ruas, nas plenárias, nos congressos e em todas as frentes onde a voz dos trabalhadores e das trabalhadoras precisa ser ouvida.

Este balanço de gestão está dividido em 12 temas e compreende as principais ações desenvolvidas pelo SINPAF de outubro de 2022 a outubro de 2023. Venha conferir cada tema e se encantar com as imagens que ilustram nossas atividades!

*Delegados e delegadas que participaram do Congresso do SINPAF*





*Antônio Guedes, diretor administrativo-financeiro do SINPAF, em mobilização contra a terceirização, em fevereiro de 2023*

## UM SINPAF CONTESTADOR CONTRA A TERCEIRIZAÇÃO DOS ASSISTENTES NA EMBRAPA

A gestão Moretti acabou, mas vários problemas foram herdados. Dentre eles, a aprovação, em 16 de dezembro de 2022, da terceirização dos serviços agrícolas/rurais pelo Conselho de Administração da Embrapa (Consad). O ato administrativo alterou o Plano de Carreiras da Embrapa (PCE) e modificou as atividades/funções dos cargos dos assistentes. Desde então, o SINPAF luta pela revogação do documento.

Preocupado com as consequências do ato para a qualidade da pesquisa, o sindicato iniciou uma jornada de atividades contra a terceirização dos assistentes. As iniciativas incluíram mobilizações locais, atos, manifestações, diálogos com minis-

tros, parlamentares, autoridades e reuniões com a Diretoria Executiva da Embrapa.

“Barrar esse tipo de contratação na empresa é necessário, pois a terceirização resulta na alta rotatividade do quadro, gerando a falta de compromisso e a falta de treinamento adequado, além de interromper a coleta de dados, provocando descontinuidade e impondo adaptações nos experimentos em andamento. A terceirização só traz precarização do trabalho e prejudica muito a pesquisa, principal atividade da Embrapa”, destacou o diretor-administrativo-financeiro do SINPAF, Antônio Guedes, que também é assistente da empresa.

TERCEIRIZAR  
**NÃO!**



Da esquerda para direita. Diretores do SINPAF: Zeca Magalhães, Relações Institucionais; Antônio Marcos Pereira, Divulgação e Imprensa; Júlio Bicca, vice-presidente; Sílvia Belloni, diretora da Regional Centro-Oeste; Elanderson Soares, suplente administrativo-financeiro; Jean Kleber, suplente de Divulgação e Imprensa; Antônio Guedes, diretor administrativo-financeiro.



A terceirização aumenta os riscos trabalhistas e de acidentes, devido à ausência de segurança no trabalho e à falta de experiência dos trabalhadores terceirizados

**Sérgio Cobel da Silva**, diretor suplente da Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente e assistente da Embrapa



Os trabalhadores da Embrapa são profissionais altamente capacitados. Muitos dedicam parte de suas vidas se aperfeiçoando para entregar o melhor e mais confiável resultado na condução dos experimentos de pesquisa. São parte orgânica da pesquisa agropecuária

**Zeca Magalhães**, diretor de Relações Institucionais do SINPAF e assistente da Embrapa



O ex-presidente da Embrapa deixou mais esse prejuízo para os trabalhadores. Não medimos forças para reverter a decisão do Conselho de Administração da Embrapa [Consad]. Não podemos admitir a substituição de empregados e empregadas por meio da contratação indireta de empresas

**Julio Bicca**, vice-presidente do SINPAF e assistente da Embrapa



“A maior empresa de pesquisa em agropecuária não pode eliminar o cargo de assistente. A Embrapa é nacionalmente e internacionalmente reconhecida por causa da qualidade das suas pesquisas. Não existem motivos plausíveis para terceirizar nenhum cargo da empresa

**Elanderson Soares Lima**, diretor suplente administrativo-financeiro do SINPAF e assistente da Embrapa



A terceirização só traz precarização do trabalho e prejudica muito a pesquisa, principal atividade da Embrapa

**Antônio Guedes**, diretor-administrativo-financeiro do SINPAF e assistente da Embrapa

2022/DEZEMBRO

#### CONTRA A DECISÃO DO CONSAD

Solicitação de retirada do tema de pauta, sob a alegação de afronta ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e da necessidade de prévia análise sindical.

JANEIRO

#### REUNIÃO COM A EMBRAPA

Apresentação de argumentos contra a terceirização, apoio ao concurso público e pedido de reversão da decisão do Consad.

FEVEREIRO

#### LIVE SOBRE TERCEIRIZAÇÃO

O SINPAF realizou a *live* para esclarecer a categoria sobre alguns assuntos; dentre eles, a forma como a terceirização foi autorizada na Embrapa.

#### MOBILIZAÇÃO CONTRA A TERCEIRIZAÇÃO

Ato "Terceirização, Não. Concurso Público Já!", que contou com mais de 100 trabalhadores/as contra a terceirização.

JULHO

#### COBRANÇA À EMBRAPA

Reivindicação da revogação da decisão do Consad, que permitiu a terceirização de assistentes.

#### GT SEM ASSISTENTES

Pedido à Diretoria Executiva para a revisão da composição do referido Grupo de Trabalho (GT), para incluir mais técnicos e haver o reconhecimento dos assistentes.

#### REUNIÃO COM A SECRETARIA DA PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA

Discussão sobre os aspectos negativos da terceirização dos assistentes na Embrapa.

SETEMBRO

#### REUNIÃO COM O MINISTÉRIO DO TRABALHO

Apresentação do problema da terceirização na Embrapa e busca de soluções junto ao Ministério.

#### ATO DOS TRABALHADORES

Participação em mobilização contra a proposta do ACT da Embrapa, a terceirização de assistentes e o assédio moral e sexual na empresa.

#### CAMPANHA "EXCLUIR OS ASSISTENTES É PRECARIZAR A PESQUISA"

Lançamento da campanha, instalação de *outdoor* em Brasília, divulgação em redes sociais e mobilização da categoria.

#### REUNIÃO COM O MINISTRO DA COMUNICAÇÃO

Pedido de intermediação para reverter a decisão de terceirização dos assistentes na Embrapa.

#### REUNIÃO COM A EMBRAPA

Nova reunião, com o apoio do deputado Alexandre Lindenmeyer (PT/RS), para reverter a decisão de terceirização dos assistentes.

**TERCEIRIZAR,  
NÃO!**

**TERCEIRIZAR,  
NÃO!**



Trabalhadores da Embrapa marcaram presença na Sessão Solene em homenagem aos 50 anos da Embrapa, na Câmara dos Deputados

## PARTICIPAÇÃO DO SINPAF NOS EVENTOS DE CELEBRAÇÃO DOS 50 ANOS DA EMBRAPA

Em 26 de abril deste ano, a Embrapa completou cinco décadas de existência. Ao longo de 2023, vários eventos marcaram a celebração do aniversário da empresa e o SINPAF foi convidado para participar de algumas homenagens; dentre elas, as sessões solenes na Câmara dos Deputados e no Senado Federal. As celebrações serviram para exaltar o sucesso da empresa, pela sua excelência em pesquisa agropecuária, inovação, geração de conhecimentos e tecnologias, em um modelo de agricultura e pecuária tropical.

“São muitas histórias de luta e resistência de milhares de trabalhadores e trabalhadoras que se cruzam com a relevância da Embrapa. Se hoje a empresa possui expressão nacional e internacional é porque existem pessoas no campo, no administrativo, nas pesquisas, de ponta a ponta, colocando sua força de trabalho na empresa”, destacou o presidente do SINPAF, Marcus Vinicius Sidoruk Vidal.



## VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES E DAS TRABALHADORAS DA EMBRAPA

Os eventos foram uma oportunidade para o SINPAF dizer quem são os verdadeiros responsáveis pelo sucesso da Embrapa, que são os/as seus/suas profissionais.

## TEMAS ABORDADOS PELO SINPAF

Nas oportunidades de explanação, o sindicato abordou questões como o papel da Embrapa na pesquisa agropecuária, seu impacto na agricultura familiar, a necessidade de aumentar a produção de alimentos para combater a fome no Brasil e a importância de um orçamento público adequado para sustentar as pesquisas e o desenvolvimento de tecnologias pela Embrapa.

## PARTICIPAÇÕES EM EVENTOS

### ABRIL

Sessão Solene no Plenário da Câmara dos Deputados, em Brasília, DF.

### JUNHO

Sessão Solene no Senado Federal, em Brasília, DF.

### JULHO

Sessão Solene na Assembleia Legislativa de Mato Grosso do Sul, MS.

### AGOSTO

Sessão Solene da Câmara Municipal de São Carlos, SP.  
Sessão Especial na Assembleia Legislativa da Bahia, BA.

### SETEMBRO

Cerimônia no Salão Nobre da Câmara dos Deputados, em Brasília, DF.



Se hoje a empresa possui expressão nacional e internacional é porque existem pessoas no campo, no administrativo, nas pesquisas, de ponta a ponta, colocando sua força de trabalho na empresa

**Marcus Vinicius Sidoruk Vidal**, presidente do SINPAF



A presidente da Embrapa, Silvia Maria Fonseca Silveira Massruhá, e o presidente do SINPAF, Marcus Vinicius Sidoruk Vidal



SINPAF na Cerimônia no Salão Nobre da Câmara dos Deputados

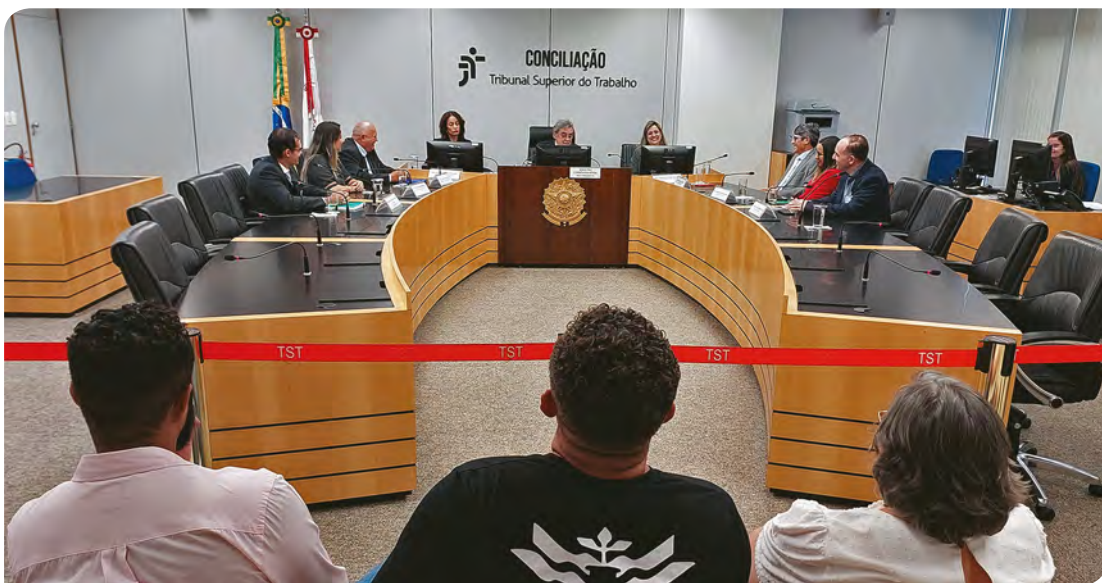


# INABALÁVEL NA DEFESA DOS DIREITOS DOS/DAS TRABALHADORES/AS

A atuação jurídica do SINPAF emerge como um pilar fundamental na defesa incansável dos direitos e interesses dos/das trabalhadores/as frente aos desafios complexos do cenário sindical contemporâneo. Em meio a batalhas significativas – como o Acordo Coletivo de Trabalho, a proteção dos empregos de trabalhadores com mais de 75 anos da Embrapa e da Codevasf, a contestação do Abate-Teto também nas duas empresas e a luta contra os impactos da implementação problemática do Sistema ERP/SAP –, no último ano, o sindicato não apenas se posicionou como um guardião dos direitos laborais, mas também como uma força resiliente, capaz de conquistar vitórias jurídicas substanciais. Esta narrativa jurídica do SINPAF é um testemunho vivo de sua de-

dicação em promover a justiça e a equidade e em proteger os direitos fundamentais dos/as trabalhadores/as em seu escopo de atuação.

“O SINPAF evoluiu muito na atuação jurídica desde este nosso último mandato. Tanto na Embrapa e na Codevasf quanto nas demais empresas, nossa proteção aos trabalhadores, em inúmeros aspectos, tem assegurado o cumprimento dos Acordos Coletivos de Trabalho e impedido que diversas medidas administrativas das empresas causem injustiças e prejuízos aos empregados. Mantivemos a assessoria jurídica da LBS Advogados, que tem sido incansável no atendimento das nossas demandas”, afirmou o diretor de Assuntos Jurídicos e Previdenciários do SINPAF, Adilson Mota.



Mediação do ACT Embrapa 2022-2023 no TST

### **AÇÃO DOS 75 ANOS**

O SINPAF garantiu o direito de escolha para trabalhadores com mais de 75 anos, preservando 99 empregos na Embrapa e na Codevasf.

### **ABATE-TETO**

A vitória jurídica contra o Abate-Teto na Embrapa protegeu os/as aposentados/as de descontos injustos e garantiu a restituição de valores.

### **ERP/SAP**

A vitória do SINPAF na justiça condenou a Embrapa a indenizar os/as empregados/as, devido à implementação problemática do Sistema ERP/SAP.

### **SALDAMENTO DO PLANO BD**

As preocupações dos(as) empregados(as) em relação ao saldamento do Plano BD da Embrapa levaram o SINPAF a buscar a transparência da situação e a iniciar ações legais.

### **CORTES DE BENEFÍCIOS NA PANDEMIA**

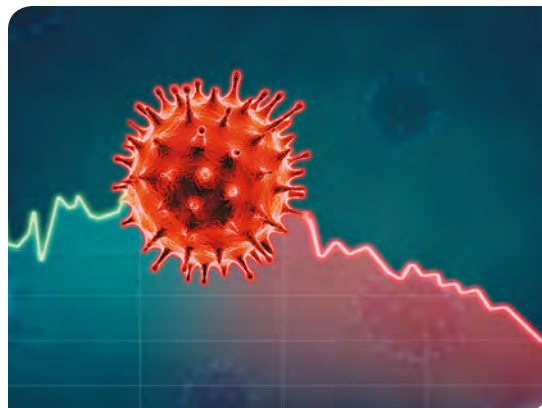
O SINPAF defendeu os direitos contra cortes de anuênios, triênios, quinquênios e licenças-prêmio, contestando a aplicação da Lei Complementar nº 173/2020.

### **INCORPORAÇÕES DE GRATIFICAÇÕES**

A Diretoria Jurídica do SINPAF atuou junto aos trabalhadores e às trabalhadoras da Codevasf, de maneira a informá-los a respeito da anulação de gratificações e de modo a lhes fornecer suporte em ação judicial.

### **SUCCESSO EM AÇÕES DE INSALUBRIDADE**

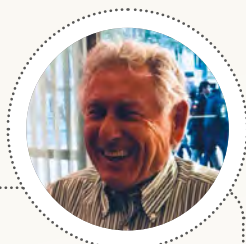
As Seções Sindicais do SINPAF garantiram o pagamento de adicional de insalubridade, reafirmando a defesa dos direitos dos trabalhadores e das trabalhadoras.



Tanto na Embrapa e na Codevasf quanto nas demais empresas, nossa proteção aos trabalhadores, em inúmeros aspectos, tem assegurado o cumprimento dos Acordos Coletivos de Trabalho e impedido que diversas medidas administrativas das empresas causem injustiças e prejuízos aos empregados

**Adilson Mota**, diretor de Assuntos Jurídicos e Previdenciários do SINPAF





Hoje [31/10/2023], pela manhã, ao chegar ao trabalho, tive a alegria de saber que não era o último dia de trabalho na Codevasf, graças ao empenho e à eficiente defesa que o Jurídico do SINPAF fez em prol da manutenção do emprego de 40 empregados da Codevasf; dentre eles, este subscrito

**Luiz Bezerra de Oliveira,**  
engenheiro agrônomo da Codevasf



*Da esquerda para direita. Equipe do jurídico e assuntos previdenciários do SINPAF: Diego Viegas, diretor suplente; Lilianne Galvão, analista jurídica; Adilson Mota, diretor; e Dr. Paulo Roberto Alves, da LBS Advogados, empresa que presta serviços jurídicos para o SINPAF*



## O SINPAF NEGOCIADOR NA LUTA POR MELHORIAS NOS ACT

Após a assinatura bem-sucedida do ACT 2022-2023 da Embrapa em março, com a garantia de um reajuste salarial de 100% do IPCA, as negociações para os ACT 2023-2024 da Embrapa e da Codevasf enfrentam desafios significativos.

Desde o início, o SINPAF buscou diversas vias de diálogo para atender aos pleitos dos trabalhadores e das trabalhadoras. No entanto, as tratativas, em contraste com as expectativas em um governo democrático, têm sido marcadas por impasses.

Devido à intervenção da Secretaria de Governança das Empresas Estatais (SEST), tem sido um obstáculo a falta de autonomia da Embrapa e da Codevasf para propor índices e aprovar cláusulas sociais. A SEST adota uma estratégia padronizada, o que limita o índice de aumento salarial para todas as empresas públicas em 90% da inflação.

As propostas da Embrapa e da Codevasf, que apresentam um índice de 3,45% para salários, foram rejeitadas pela mesa de negociação e pela categoria, respectivamente. As Comissões Nacionais de Negociação do SINPAF (CNN-SINPAF) lutam por mais avanços, especialmente nos auxílios-alimentação, creche e filhos com deficiência. Os integrantes das CNN participaram ativamente de 20 rodadas de negociação com a Embrapa e de sete com a Codevasf.

“O sindicato tem um papel muito importante, principalmente após a Reforma Trabalhista, que é o de garantir a representatividade dos trabalhadores e trabalhadoras. A negociação dos ACT tem uma peculiaridade, que é trabalhar com as questões que não são previstas em lei ou que são muito delimitadas pela lei. E, com o ACT, você tem uma flexibilização e pode atender ao maior número de filiados”, afirmou Silvia Mara Belloni, membro da CNN-SINPAF e diretora da Regional Centro-Oeste do sindicato.”



Integrantes da Comissão Nacional de Negociação da Codevasf em mobilização



Mesa de Negociação do ACT da Embrapa



O sindicato tem um papel muito importante, principalmente após a Reforma Trabalhista, que é o de garantir a sua representatividade e garantir a representatividade dos trabalhadores e trabalhadoras

**Silvia Mara Belloni**, membro da CNN-SINPAF e diretora da Regional Centro-Oeste do sindicato



#### 2022/OUTUBRO

##### ACT DA EMBRAPA 2022/2023

Trabalhadores e trabalhadoras se mobilizaram contra proposta da empresa.

#### MARÇO

##### SUCESSO DO ACT DA EMBRAPA

O SINPAF conseguiu avanço na mediação do TST e a Embrapa apresentou proposta de 100% do IPCA.

##### VOTAÇÃO DA CATEGORIA

A proposta do ACT da Embrapa 2022/2023 é aprovada pelos trabalhadores e pelas trabalhadoras.

##### O ACT É ASSINADO

#### JUNHO

##### ACT DA CODEVASF 2023/2024

Início das negociações.

##### ACT DA EMBRAPA 2023/2024

Início das negociações.

##### ACT DA CODEVASF

Seções Sindicais se mobilizam contra 2,5% de reajuste da empresa.

##### REUNIÃO COM A SEST

O SINPAF participou da primeira reunião com a Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

##### REUNIÃO COM PARLAMENTARES

A Comissão Nacional de Negociação do SINPAF se reuniu com o senador Marcelo Castro (MDB/PI) e o deputado Carlos Veras (PT/PE) para falar sobre o ACT da Codevasf.

##### ACT DA CODEVASF

Um ato na sede, em Brasília (DF), protestou contra a proposta irrisória de 2,5% de reajuste. A empresa recomendou a negociação.

#### JULHO

##### REUNIÃO COM A SEST

O SINPAF participou da segunda reunião com o governo.

##### CAMPANHA

Lançamento das Campanhas Salariais Embrapa e Codevasf.

#### AGOSTO

##### ACT DA EMBRAPA

Reunião com a Diretoria-Executiva sobre o ACT da empresa.

##### ASSEMBLEIAS DA CODEVASF

A categoria recusou por unanimidade a proposta da Codevasf.

#### SETEMBRO

##### MOBILIZAÇÕES

Trabalhadores e trabalhadoras se mobilizaram contra a proposta da Codevasf.

##### ACT DA EMBRAPA

O SINPAF voltou a se reunir com a Diretoria-Executiva da Embrapa.

##### ACT DA EMBRAPA

Trabalhadores e trabalhadoras da Embrapa protestaram e se mobilizaram.

##### ACT DA CODEVASF

A Comissão Nacional de Negociação participou de reunião com o ministro de Desenvolvimento Regional para tratar do ACT da Codevasf.

##### ACT DA EMBRAPA E DA CODEVASF

O SINPAF se reuniu mais uma vez com a SEST.

#### OUTUBRO

##### ACT DA CODEVASF

A categoria recusou, por unanimidade, a proposta da Codevasf.



A articulação do SINPAF junto ao senador Nelsinho Trad surtiu efeito

## O SINPAF COMO PROTAGONISTA NA CRIAÇÃO DA FRENTE PARLAMENTAR MISTA PELO FORTALECIMENTO DA EMBRAPA

Uma articulação política inédita do SINPAF resultou na criação da Frente Parlamentar Mista pelo Fortalecimento da Embrapa. A Frente tem o objetivo de promover o diálogo entre os parlamentares, o governo e a sociedade civil, além de reforçar a Embrapa como instituição estratégica para o País, contribuindo para o aumento sustentável da produção agrícola e a preservação dos recursos naturais.



Diretoria do SINPAF com a Deputada Camila Jara, PT/MS

“A frente será uma ferramenta importante para pautar discussões de interesse não só da Embrapa, mas também dos trabalhadores e das trabalhadoras que construíram e constroem essa gigante da tecnologia agropecuária tão importante que está aí hoje, produzindo tecnologia para o povo brasileiro. A partir de agora, nós temos um espaço de fala, por ser uma frente mista, no qual poderemos juntar os senadores e deputados para discutir assuntos importantes e dar visibilidade para a Embrapa, com o intuito de fazer com que as pessoas conheçam e entendam a realidade e as necessidades da empresa”, argumentou o diretor de Relações Institucionais do SINPAF, Zeca Magalhães.





Com o senador Rodrigo Pacheco, presidente do senado



Senadora Soraya Thronicke (Podemos-MS)

### MARÇO

#### 1ª REUNIÃO COM DEPUTADOS FEDERAIS

O diretor nacional de Relações Institucionais, Zeca Magalhães, buscou apoio para construir a Frente, em reunião com a deputada federal Camila Jara.

### MAIO

#### REUNIÃO COM SENADORES

O SINPAF apresentou a ideia da Frente para o senador Nelsinho Trad (PSD/MS) e para o deputado federal Elvino José Bohn Gass (PT/RS).

#### APOIO DA EMBRAPA

O SINPAF buscou o apoio da Diretoria-Executiva da Embrapa para criar uma agenda político-institucional, fortalecendo a empresa nos Poderes Legislativo e Executivo.

### JUNHO

#### REUNIÃO COM DEPUTADOS

O sindicato conversou sobre o projeto da Frente com os deputados Elton Welter (PT/PR) e Vander Loubert (PT/MS).

#### REUNIÃO COM DEPUTADOS

O SINPAF também dialogou com Juliana Cardoso (PT/SP) e Carlos Zarattini (PT/SP).

#### APÓS ENCONTRO COM O SENADOR

Deu-se a devida construção do projeto, a partir do encontro do SINPAF com o senador Nelsinho Trad (PSD/MS). A construção conjunta do projeto foi iniciada em junho e envolveu o SINPAF, a Embrapa e o senador.

#### APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA

Nelsinho Trad apresentou a proposta, que foi aprovada pela Comissão de Agricultura e Reforma Agrária (CRA) no fim de julho.

### AGOSTO/SETEMBRO

#### NOVA ARTICULAÇÃO COM SENADORES

O SINPAF realizou articulações com senadores, incluindo encontros com os senadores Paulo Paim (PT/RS), Teresa Leitão (PT/PE) e Soraya Thronicke (Podemos/MS).

#### CONQUISTA DO APOIO E APROVAÇÃO NO SENADO FEDERAL

Após articulações, o projeto foi aprovado no Senado Federal com o apoio do presidente Rodrigo Pacheco (PSD/MG) e a relatoria do senador Zequinha Marinho (Podemos/PA).



A partir de agora, nós temos um espaço de fala, por ser uma frente mista, no qual poderemos juntar os senadores e deputados para discutir assuntos importantes e dar visibilidade para a Embrapa, com o intuito de fazer com que as pessoas conheçam e entendam a realidade e as necessidades da empresa

**Zeca Magalhães**, diretor de Relações Institucionais do SINPAF



Zeca Magalhães com os senadores Paulo Paim (PT-RS) e Teresa Leitão (PT-PE)

# MARCHA DAS MARGARIDAS

Fotografias da Marcha das Margaridas: Paula Carubba



Mais de 100 margaridas do SINPAF de Seções Sindicais de todo o Brasil participaram da Marcha

## O SINPAF INSPIRADOR NA DEFESA DOS DIREITOS DAS MULHERES

Cerca de 100 Margaridas do SINPAF marcharam no dia 16 de agosto deste ano pela reconstrução do Brasil e pelo bem viver. O grupo foi formado por trabalhadoras da Embrapa, da Codevasf e da Pesagro de 12 estados e do Distrito Federal. As mulheres do sindicato participaram da mobilização desde a primeira edição, mas desta vez a adesão foi muito maior. E uma novidade do grupo foi a participação de duas agricultoras rurais, convidadas especiais do SINPAF.

A organização das ações para a Marcha contou com a participação de duas diretorias: a Diretoria das Mulheres e de Políticas Sociais e Cidadania. O evento foi uma oportunidade para a entidade reafirmar o seu compromisso com a luta por liberdade, democracia e igualdade para todas as mulheres trabalhadoras.

“É a primeira vez em que eu participo da Marcha e ela é muito grandiosa. Nunca tinha visto nada igual. Muitas mulheres juntas exigindo direitos plenos e tentando banir as mazelas sociais”, afirmou a diretora suplente de Políticas Sociais e Cidadania do SINPAF, Ilmarina Menezes.

“Organizar as mulheres a partir das suas demandas e construir uma pauta com elas foi um aprendizado muito grande. Uma das coisas que ficou marcante no período de preparação foi a expectativa da gente em se conhecer, em poder olhar uma no olho da outra, em trocar afetos, conversar, estar próximas”, destacou a diretora das Mulheres do SINPAF, Mirane Costa.



Margaridas do SINPAF floresceram em Brasília



Uma das coisas que ficou marcante no período de preparação foi a expectativa da gente em se conhecer, em poder olhar uma no olho da outra, em trocar afetos, conversar, estar próximas

**Mirane Costa**, diretora da Mulher do SINPAF



Muitas mulheres juntas exigindo direitos plenos e tentando banir as mazelas sociais

**Ilmarina Menezes**, diretora suplente de Políticas Sociais e Cidadania do SINPAF



# MARCHA DAS MARGARIDAS

## JULHO

### OFICINA PREPARATÓRIA

Para a Marcha das Margaridas, o SINPAF promoveu uma Oficina de Formação Política das Teses da Marcha das Margaridas, para informar as mulheres do sindicato sobre o histórico, as conquistas e as expectativas do movimento.

## AGOSTO

### OFICINA DAS MULHERES DO SINPAF

O sindicato promoveu o evento com o objetivo de construir coletivamente a pauta sindical das mulheres da entidade.

### ORGANIZAÇÃO DE AÇÕES PARA O EVENTO

O sindicato assegurou recursos para camisetas, chapéus, margaridas, faixas, pôsteres e lanches, além de produzir material informativo e mobilizar Seções Sindicais de diferentes regiões para a Marcha das Margaridas.

### SESSÃO SOLENE E OFICINA BORDA LUTAS

As margaridas do SINPAF participaram de uma Sessão Solene no Senado Federal e de uma oficina de bordado no pavilhão do Parque da Cidade.

### CARTA DE REIVINDICAÇÕES PARA A EMBRAPA E A CODEVASF

As mulheres do SINPAF entregaram uma carta de reivindicações às Diretorias da Embrapa e da Codevasf durante a Marcha das Margaridas.

### ABERTURA OFICIAL DA MARCHA

As margaridas do SINPAF participaram da abertura do evento no Pavilhão do Parque da Cidade, em Brasília, DF.

### MARCHA DAS MARGARIDAS

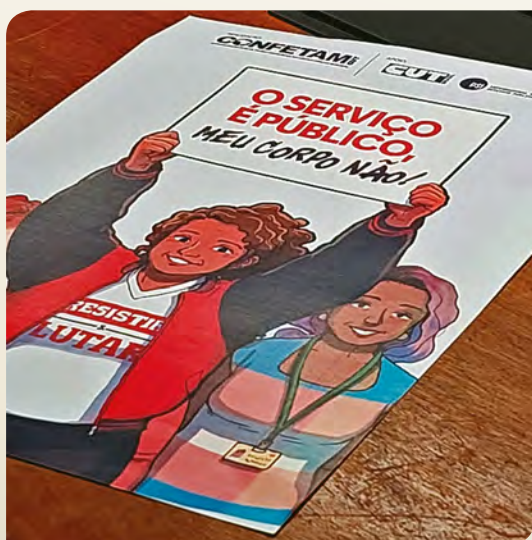
Foi realizada uma cobertura jornalística, que contou com a contratação de especialistas em fotografia e produção de imagens do evento.

### DIVULGAÇÃO DE VÍDEO

O SINPAF produziu um vídeo sobre o evento, intitulado "O Florescer das Mulheres do SINPAF na 7ª Marcha das Margaridas".



## COMPROMISSO COM AÇÕES DE SAÚDE E DE BEM-ESTAR PARA A CATEGORIA



De outubro de 2022 a outubro de 2023, o SINPAF investiu esforços na promoção da saúde e do bem-estar dos trabalhadores e das trabalhadoras, envolvendo-se em diversas campanhas de conscientização ao longo do ano. O sindicato se destacou como um defensor incansável dos direitos à saúde e ao bem-estar dos trabalhadores e das trabalhadoras, colaborando para o desenvolvimento de um ambiente de trabalho laboral mais saudável e equitativo.

“No início deste ano, nós nos associamos ao Departamento Intersindical de Estudos e Pesquisas de Saúde e dos Ambientes de Trabalho [Diesat], para que ele possa nos assessorar nos diversos problemas relacionados à saúde. Nós queremos entender mais as demandas relacionadas à saúde. Por isso, encomendamos, junto ao Diesat, uma pesquisa que irá envolver todas as empresas ligadas ao SINPAF. A partir dos resultados, iremos ter um perfil das doenças que atingem todos os trabalhadores que fazem parte da base do sindicato”, afirmou o diretor de Saúde e Meio Ambiente do SINPAF, Pedro Melo.





Diretoria do SINPAF em ação no município de Petrolina (PE)



Presidente do SINPAF em evento de Qualidade de Vida da Federação dos Empregados da Embrapa (FAEE) em Fortaleza, CE



Desfile de abertura da FAEE Nordeste



Nós queremos entender mais as demandas relacionadas à saúde. Por isso, encomendamos, junto ao Diesat, uma pesquisa que irá envolver todas as empresas ligadas ao SINPAF

**Pedro Melo**, diretor de Saúde e Meio Ambiente do SINPAF



## CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Realização de duas *lives* (2022) e produção de um vídeo (2023) para promover as campanhas do Outubro Rosa e do Novembro Azul. As ações trataram da importância da prevenção e do diagnóstico precoce dos cânceres de mama e próstata.

## FOCO NA SAÚDE MENTAL

Realização de uma *live* informativa sobre saúde mental no Setembro Amarelo. No evento, foi tratada a importância do diálogo para ajudar familiares e colegas de trabalho.

## EXTENSÃO DAS ATIVIDADES

Uma comitiva do SINPAF visitou os municípios de Petrolina (PE) e Barbalha (CE) com o objetivo de construir um plano de ação voltado para a saúde do trabalhador e da trabalhadora, envolvendo palestras e eventos de conscientização.

## ENCONTROS DE QUALIDADE DE VIDA

O SINPAF apoiou os eventos promovidos pela Federação das Associações dos Empregados da Embrapa (FAEE) e participou das edições das Regiões Norte/Centro-Oeste, Nordeste, Sul e Sudeste.

## APOIO À RATIFICAÇÃO DA CONVENÇÃO Nº 190 DA OIT

A entidade expressou apoio a medidas internacionais contra a violência e o assédio.

## PARTICIPAÇÃO NA CONFERÊNCIA NACIONAL DA SAÚDE E FILIAÇÃO AO DIESAT

O SINPAF fortaleceu sua posição como defensor dos direitos à saúde e ao bem-estar dos trabalhadores e das trabalhadoras.



O diretor de Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente do SINPAF, Pedro Melo, em Audiência Pública na Câmara dos Deputados, em Brasília (DF), que debateu a importância da ratificação da Convenção nº 190 da Organização Internacional do Trabalho (OIT)

## O SINPAF DETERMINADO NA BUSCA DE DIÁLOGO COM O GOVERNO

De outubro do ano passado a outubro de 2023, o SINPAF estabeleceu um diálogo com diferentes esferas do governo. A atuação do sindicato foi em prol de algumas pautas dos trabalhadores e das trabalhadoras das empresas de base que ele representa.

Os temas tratados nas reuniões tiveram o objetivo de trazer soluções para os problemas enfrentados pelos trabalhadores e pelas trabalhadoras, tais como: a terceirização, o desmonte das empresas públicas, o assédio moral e sexual no local de trabalho, a realização de concursos públicos, a simplificação de processos burocráticos na Embrapa, a saúde dos trabalhadores e das trabalhadoras, o combate à corrupção e o fim do aparelhamento político na Codevasf, dentre outros assuntos.

“O SINPAF tem atuado em muitas esferas do poder, em especial no Executivo e no Legislativo, com o objetivo de estabelecer o diálogo com o Congresso Nacional e com diversos ministérios e secretarias, sempre em prol da defesa dos direitos dos trabalhadores e das trabalhadoras e do fortalecimento das nossas empresas públicas. Nós contamos com uma Diretoria de Relações Institucionais e com uma Assessoria Parlamentar, e isso tem facilitado o trânsito por essas instâncias de governo”, afirmou Marcus Vinicius Sidoruk Vidal, presidente do SINPAF.



Reunião do Ministério do Trabalho



Reunião do SINPAF com o ministro da Comunicação



Reuniões com as secretárias-gerais e de relações institucionais da Presidência da República



SINPAF em audiência com o ministro da Integração Nacional e Desenvolvimento Regional



**2022/NOVEMBRO****PROPOSTAS DE MELHORIAS PARA A EMBRAPA**

A Diretoria Nacional entregou nove propostas de melhorias para a Embrapa ao senador Carlos Fávaro, que à época era coordenador do Grupo de Transição de Governo na Agricultura.

**2022/DEZEMBRO****PROPOSTAS DE DEMANDAS EMERGENCIAIS DA CODEVASF**

O SINPAF também entregou uma carta com nove propostas de demandas emergenciais da Codevasf ao Gabinete de Transição Governamental.

**FEVEREIRO****REUNIÃO NO MINISTÉRIO DA AGRICULTURA**

O SINPAF se reuniu com o secretário-executivo adjunto do Ministério da Agricultura, para lhe pedir a reconstrução da Embrapa.

**JULHO****REUNIÃO NA SECRETARIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS DA PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA**

Foram discutidos problemas como o desmonte de empresas públicas, a denúncia de malfeitorias da gestão anterior, terceirização, ACT e a saúde dos trabalhadores e das trabalhadoras.

**SETEMBRO****REUNIÃO COM O MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO**

A Diretoria do SINPAF apresentou diversos tópicos de interesse dos trabalhadores e das trabalhadoras das empresas representadas pelo sindicato.

**AUDIÊNCIA COM O MINISTRO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL E DESENVOLVIMENTO REGIONAL**

Na audiência com o ministro Waldez Góes e o presidente da Codevasf, a Diretoria do SINPAF destacou as dificuldades na negociação do ACT e questões do plano de saúde dos/as trabalhadores/as.

**REUNIÃO DO SINPAF COM O MINISTRO DA COMUNICAÇÃO**

A reunião com o ministro Paulo Pimenta tratou de problemas que afetam os/as trabalhadores/as da Embrapa, incluindo a manutenção de diretores indicados pela gestão anterior, que mantêm práticas que não condizem com o governo atual.

**OUTUBRO****REUNIÕES COM AS SECRETÁRIAS-GERAIS E DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS DA PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA**

O SINPAF entregou uma carta que tratou de pleitos como o Acordo Coletivo de Trabalho, a revogação do projeto Transforma Embrapa, a suspensão do Sistema ERP/SAP e a reestruturação do Sistema Nacional de Pesquisa Agropecuária.



O SINPAF tem atuado em muitas esferas do poder, em especial no Executivo e no Legislativo, com o objetivo de estabelecer o diálogo com o Congresso Nacional e com diversos ministérios e secretarias, sempre em prol da defesa dos direitos dos trabalhadores e das trabalhadoras e do fortalecimento das nossas empresas públicas

**Marcus Vinicius Sidoruk Vidal**, presidente do SINPAF





## UM SINDICATO MAIS RESILIENTE NAS PLENÁRIAS REGIONAIS E NO 13º CONGRESSO DO SINPAF

O ano de 2023 marcou a volta das ações para a realização da 13ª edição do Congresso do SINPAF. O evento ficou sem ocorrer durante seis anos, por causa da pandemia de Covid-19. O ciclo de Plenárias Regionais foi de fevereiro a maio. Já o 13º Congresso do SINPAF ocorreu no mês de julho.

Os eventos reuniram delegados eleitos de todas as Seções Sindicais para debater temas como a erradicação da fome. Por isso, o eixo “O Papel das Empresas Públicas na Luta contra a Fome” foi tratado em todas as plenárias e também no Congresso. Para além deste eixo, também foram tratadas outras questões pertinentes aos trabalhadores e às trabalhadoras das empresas de base do SINPAF, tais como: a saúde dos trabalhadores e das trabalhadoras, a participação das mulheres no movimento sindical e a reforma do Estatuto do SINPAF.

“Precisamos entender que a mulher sindicalista, antes de chegar até aqui, enfrentou muita disputa e assédio no ambiente de trabalho e, em casa, também sofreu sobrecarga de trabalho e desgaste emocional para vir até aqui cumprir esta terceira jornada de luta”, destacou a presidente da Seção Sindical da Codevasf de Montes Claros, Vera Lúcia Lafeté.



O 13º Congresso Nacional do SINPAF consolidou a capacidade de auto-organização do sindicato, com a reforma do estatuto, a criação da Diretoria da Mulher e o amadurecimento dos debates, que possibilitou a criação de um fundo de eventos nacionais

**Walterlenne Englen**, presidente da Mesa Diretora do Congresso e presidente interino da Seção Sindical Goiânia



Delegados e delegadas em votação durante o Congresso Nacional do SINPAF



Mesa Diretora do Congresso Nacional do SINPAF



Mulheres na Plenária Centro-Oeste, em Bonito, MS



Precisamos entender que a mulher sindicalista, antes de chegar até aqui, enfrentou muita disputa e assédio no ambiente de trabalho e, em casa, também sofreu sobrecarga de trabalho e desgaste emocional para vir até aqui cumprir esta terceira jornada de luta

**Vera Lúcia Lafetá**, delegada do Congresso e presidente da Seção Sindical da Codevasf de Montes Claros



Plenária Norte em Manaus, AM



Plenária Sudeste, no Rio de Janeiro

## FEVEREIRO

Plenária Regional Sul do SINPAF, em Florianópolis, SC.

## MARÇO

Plenária Regional Centro-Oeste do SINPAF, em Bonito, MS.

Plenária Regional Norte do SINPAF, em Manaus, AM.

## ABRIL

Plenária Regional Sudeste do SINPAF, no Rio de Janeiro, RJ.

## MAIO

Plenária Regional Nordeste do SINPAF, em Aracaju, SE.

## JUNHO

Congresso do SINPAF. Ocorreram discussões centradas em cinco eixos principais: 1) o papel das empresas públicas na luta contra a fome; 2) a saúde dos trabalhadores e os planos de saúde; 3) a situação dos planos de previdência; 4) a participação das mulheres no movimento sindical; e 5) os desafios do sindicato com a nova composição do Congresso Nacional e o novo cenário político brasileiro.

### DELIBERAÇÃO DO CONGRESSO: REFORMA DO ESTATUTO

A principal deliberação foi a reforma do Estatuto do SINPAF, realizada devido à falta de alterações por cerca de nove anos. A reforma permitiu a criação da Diretoria das Mulheres.



Plenária Regional Sul, em Florianópolis, SC



Plenária Regional Nordeste, em Aracaju, SE



Congresso Nacional do SINPAF, em Brasília, DF

## O SINPAF PERSISTENTE CONTRA OS RETROCESSOS NA CODEVASF

Neste último ano, o SINPAF esteve muito ativo na defesa dos/das trabalhadores/as da Codevasf, quando utilizou estratégias variadas, desde manifestações até negociações e diálogos com o governo. Sua atuação reflete um compromisso sólido com a transparência, a valorização dos/das empregados/as e a promoção de condições de trabalho justas.



Zé Roberto, presidente da Seção Sindical da Codevasf Sede



A campanha "A Codevasf Merece Repeito" ganhou um outdoor perto do Aeroporto de Brasília



Presidentes das Seções Sindicais da Codevasf em reunião



A atuação do SINPAF tem sido imprescindível para os empregados e as empregadas da Codevasf, pois nós não tratamos somente de ações relacionadas ao acordo coletivo de trabalho. O SINPAF tem estado o tempo todo de olho em tudo o que acontece na empresa. Muitos atos da presidência da empresa foram revistos por causa do sindicato. A nossa atuação tem sido constante tanto judicialmente quanto no acompanhamento do que acontece no dia a dia da empresa

**Jorge Menezes Vidal**, diretor de Formação Sindical do SINPAF



2022/OUTUBRO

**CAMPANHA EM DEFESA DA CODEVASF**

O SINPAF emitiu um posicionamento público no qual exigiu a apuração e o afastamento dos responsáveis por corrupção na Codevasf.

2022/DEZEMBRO

**RESGATE DA CODEVASF**

Em reunião, foram discutidas propostas para resgatar a Codevasf, que envolviam análises, apresentações e debates. Foram elaboradas estratégias, assim como a concepção de um cronograma de ações.

FEVEREIRO

**REESTRUTURAÇÃO NA CODEVASF**

A Diretoria da companhia propôs reestruturar a empresa sem um diálogo prévio com a categoria. O SINPAF criticou a falta de transparência e enviou um ofício com a solicitação da suspensão da alteração, alegando descumprimento do ACT.

MARÇO

**CARTA ABERTA**

O SINPAF expressou uma preocupação com a Diretoria da Codevasf, denunciando a corrupção e solicitando as mudanças da Presidência, das Diretorias e das Superintendências, para resgatar a credibilidade da empresa.

**MOBILIZAÇÃO “RESPEITO À CODEVASF”**

O SINPAF promoveu o movimento para reverter as mudanças no Plano de Cargos e Salários (PCS). Como resultado, a empresa voltou atrás e se comprometeu a mudar o PCS.

**SEMINÁRIO “A CODEVASF MERECE RESPEITO”**

Representantes sindicais discutiram os desafios do desenvolvimento regional. Foram formuladas propostas como relatórios ao governo, a investigação da corrupção e ações para melhorar as condições de trabalho.

MAIO

**PEDIDO DE MUDANÇA NA DIRETORIA DA CODEVASF**

Em carta ao presidente Lula, a categoria solicitou a substituição da Diretoria-Executiva da Codevasf. Os/as empregados/as argumentaram que a gestão influenciou a empresa negativamente e desvirtuou sua missão original de desenvolvimento regional.

JUNHO

**PROTESTO COM OUTDOOR: “FORA, GESTÃO MARCELO!”**

O SINPAF protestou contra a gestão de Marcelo Moreira na Codevasf com um *outdoor* próximo ao Aeroporto de Brasília.

JULHO

**49 ANOS DA CODEVASF**

O SINPAF publicou dois vídeos em comemoração à data.

AGOSTO

**VISITA DO SINPAF À CODEVASF NO SEMIÁRIDO**

Representantes do SINPAF realizaram uma reunião com trabalhadores/as da Codevasf Juazeiro para tratar de ACT e também participaram de evento comemorativo de 27 anos da Seção Sindical da Codevasf.



## O SINPAF AMBICIOSO NA EVOLUÇÃO DA COMUNICAÇÃO

O SINPAF experimentou um significativo fortalecimento em seu setor de comunicação, desempenhando um papel importante para todas as diretorias e contribuindo de maneira ativa para o sucesso das campanhas e a resolução das demandas sindicais.

No último ano, a equipe de comunicação do SINPAF, incansável em sua dedicação, criou novas estratégias para o setor. Vale citar a produção de um *outdoor* como parte de suas campanhas. Essa ação ganhou visibilidade e foi mais um instrumento de pressão e cobrança junto às empresas e ao governo.

Outra estratégia importante foi a atuação mais acirrada do SINPAF em pautas de interesse da sociedade, como é o caso da violência contra as mulheres. Um calendário de datas importantes também foi explorado nas redes sociais e distribuído para a categoria.

As redes sociais, em particular, ganharam vida, com uma presença mais marcante, proporcionando um canal dinâmico de interação com os membros e a comunidade em geral. Contudo, para o próximo ano, o sindicato promete surpresas ainda mais empolgantes nessa área para uma interação mais robusta e envolvente com seus membros.

Uma das inovações notáveis do sindicato foi a contratação de mais uma jornalista, o que fortaleceu mais ainda a comunicação. Essa expansão



no grupo foi importante para lidar com as inúmeras atividades diárias e garantir que projetos específicos, como a cobertura da Marcha das Margaridas, fossem tratados com mais eficiência.

Além de atender às demandas diárias, a equipe de comunicação do SINPAF mostrou sua versatilidade, ao desenvolver material próprio, como o vídeo inspirador sobre o Outubro Rosa. Essa capacidade de criação interna destaca a habilidade da



equipe em abraçar projetos diversos e comunicar as mensagens essenciais de maneira impactante.

Diante desse panorama de sucesso, o SINPAF vislumbra um 2024 ainda mais promissor para o seu setor de comunicação, antevendo inovações contínuas, maior engajamento nas redes sociais e uma abordagem dinâmica para atender às necessidades de seus membros e da comunidade em geral, que estão em constante evolução. O sindicato reitera seu compromisso em fortalecer a voz dos/das trabalhadores/as de pesquisa e desenvolvimento agropecuário, por meio de uma comunicação eficaz e estratégica.

“Estamos mais ágeis e rápidos na comunicação. Fortalecemos nossas redes sociais, contratamos mais uma jornalista e buscamos incansavelmente dar um novo formato para a comunicação com as bases. As plataformas digitais, como o Instagram, o Facebook, nosso site e nossa TV SINPAF, estão em constante evolução. O SINPAF, nos últimos meses, está mais interativo, buscando se aproximar cada vez mais do filiado e da filiada”, pontuou o diretor de Divulgação e Imprensa do SINPAF, Antônio Marcos Santos Pereira.

“A comunicação, para os movimentos sociais, é muito mais do que o importante ato de informar: ela é uma fabulosa ferramenta de formação. Por isso, sua forma, seu conteúdo e sua agilidade irão contribuir diretamente para o nível de ação das bases”, afirmou o diretor suplente de Divulgação e Imprensa do SINPAF, Jean Kleber Silva.



O SINPAF, nos últimos meses, está mais interativo, buscando se aproximar cada vez mais do filiado e da filiada

**Antônio Marcos Santos Pereira,**  
diretor de Divulgação e Imprensa do SINPAF

## OUTROS EVENTOS



Diretores do SINPAF na Cecut-DF

## O SINPAF INCANSÁVEL NAS SUAS ATIVIDADES

### FORA, GESTÃO MORETTI!

O SINPAF enfrentou desafios relacionados ao ex-presidente da Embrapa, incluindo redução de orçamento, terceirização, assédio moral e outras questões. Ele respondeu com ações coordenadas, como notas de repúdio, mobilizações e reuniões com parlamentares. Em abril, Silvia Massruhá tornou-se a primeira presidente mulher da Embrapa e, desde então, o diálogo foi retomado com a empresa.



Diretoria Nacional do SINPAF com diretores da Pessagro

### PESAGRO

O SINPAF esteve duas vezes na Pessagro, em 19/12/22 e em 03/10/23, buscando soluções para o ACT, não renovado há 21 anos. Na primeira visita, discutiu-se a possibilidade da intervenção sindical e de ações políticas. Na segunda, elaboraram-se propostas com sete cláusulas para um novo ACT, destacando-se a importância do diálogo.

### 2022/OUTUBRO

### COMBATE AO ASSÉDIO

O SINPAF atuou contra o assédio na Embrapa, divulgando casos e pressionando por medidas efetivas, incluindo a criação da Comissão Permanente de Prevenção e Combate ao Assédio Moral. A Embrapa negligenciou ações necessárias, o que resultou em diversas denúncias.

### COMEMORAÇÃO DOS 15 ANOS DA CASEMBRAPA

Houve a participação do SINPAF nas celebrações, que destacaram a relevância da operadora de saúde, que atendeu mais de 27 mil beneficiários ao longo dos anos.

### 2022/NOVEMBRO

### POSSE DA DIRETORIA NACIONAL E AUDITORIA FISCAL NACIONAL

A cerimônia de posse reafirmou compromissos com a categoria, em evento que contou com a presença de parceiros sindicais e elogios da deputada federal Erika Kokay.

### JANEIRO

#### ENCONTRO COM O PRESIDENTE LULA E CENTRAIS SINDICAIS

O SINPAF participou de reunião com o presidente Lula e líderes de centrais sindicais, que contou com a discussão de temas como o reajuste do salário mínimo e perspectivas trabalhistas.

#### PARTICIPAÇÃO NO FÓRUM SOCIAL MUNDIAL

Diretores do SINPAF estiveram no evento em Porto Alegre (RS), para a discussão de questões relacionadas à Embrapa com deputados federais.

### MARÇO

#### LIVE DO DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Houve a realização de uma *live* em parceria com a Diretoria de Políticas Sociais e Cidadania no Dia Internacional da Mulher, que abordou experiências de mulheres ativistas.

### JUNHO

#### PROTESTO CONTRA CAMPOS NETO

Houve a instalação de um *outdoor* em Brasília (DF) cuja mensagem exigia a saída do presidente do Banco Central, Campos Neto, devido às altas taxas de juros.

### JULHO

#### DEFESA DOS TRABALHADORES DA EMPAER/PB

Ocorreu a união entre dois sindicatos para defender os direitos dos trabalhadores da EMPAER/PB, que trouxe a discussão de questões como o Acordo Coletivo de Trabalho e o Plano de Incentivo à Demissão Voluntária (PIDV).

### AGOSTO

O SINPAF marcou presença no **LANÇAMENTO DA FRENTE PARLAMENTAR EM DEFESA DO PANTANAL**, apoiando a iniciativa, que foi coordenada pela deputada federal Camila Jara (PT/MS). A Frente objetiva garantir a proteção da fauna, da flora e dos povos originários do Pantanal, além de debater práticas sustentáveis na produção agropecuária. A deputada destacou a necessidade de um novo modelo de desenvolvimento que permita o crescimento do agronegócio sem desmatamento.

#### VISITA À EMBRAPA E À CODEVASF NO SEMIÁRIDO

Houve a realização de visitas e reuniões em Juazeiro (CE) e Petrolina (PE), que trouxeram a discussão de temas como o Acordo Coletivo de Trabalho e o saldamento do Plano BD da Embrapa.

#### VISITA À EMBRAPA PECUÁRIA SUDESTE

O encontro na unidade da Embrapa Pecuária Sudeste abordou temas como o Acordo Coletivo de Trabalho, normas de transferência, concurso público e ações do sindicato.

### CONGRESSO ESTADUAL DA CUT-DF

O SINPAF foi representado por nove delegados no Congresso Estadual da CUT (Cecut). O evento debateu temas como a conjuntura política local e nacional, além de aprovar o Plano de Lutas e eleger uma nova diretoria para a CUT-DF para o quadriênio 2023/2027. O diretor de Relações Institucionais do SINPAF, Zeca Magalhães, passou a compor a Diretoria Estadual da CUT-DF na gestão 2023-2027. A escolha foi realizada durante o Congresso Estadual da CUT-DF (Cecut-DF).

### SETEMBRO

#### RETOMADA DO DIÁLOGO SOBRE A REFORMA ESTATUTÁRIA COM A CASEMBRAPA

A reunião objetivou discutir a proposta de Reforma Estatutária do Plano de Saúde, com o compromisso de buscar melhores condições e qualidade de vida para a categoria.

### OUTUBRO

#### 14º CONGRESSO NACIONAL DA CUT

A equipe do SINPAF foi representada no 14º Congresso Nacional da CUT por Marcus Vinicius Sidoruk Vidal, presidente do SINPAF; Zeca Magalhães, diretor de Relações Institucionais e também membro da Diretoria Estadual da CUT-DF; e Ilmarina Menezes, diretora de Políticas Sociais e Cidadania. O Congresso é um marco importante para os sindicatos filiados à CUT em todo o País e tem o objetivo de nortear a organização dos trabalhadores e das trabalhadoras nos próximos anos. O tema deste ano foi "Luta, Direitos e Democracia que Transforma Vidas". Durante o evento, várias articulações foram feitas pela equipe do SINPAF; dentre elas, o encontro com o ministro do Trabalho, Luiz Marinho, no qual foi tratada a terceirização dos assistentes na Embrapa.



Integrantes da Diretoria Nacional do SINPAF



#### **SINPAF DIRETORIA NACIONAL**

SDS Bloco A - Nº 44  
Centro Comercial Boulevard Center - Sobrelojas 11/15  
CEP: 70391-900 - Brasília/DF  
Telefone: (61) 2101-0950  
E-mail: comunicacao@sinpaf.org.br  
Site: www.sinpaf.org.br  
TV SINPAF: www.youtube.com/TVSinpaf

#### **AUDITORIA FISCAL**

##### **TITULARES**

Joana D'arc Souza Bezerra  
Nilo Sérgio Silva Dantas  
Clésio Lacerda Morgado

##### **SUPLENTE**

Idos Parizotto  
Flávia Maria Pimentel Gomes  
Flávia Maria Pimentel Gomes  
Marco Antônio Silva Pinto

#### **DIRETORIA DE DIVULGAÇÃO E IMPRENSA**

Antônio Marcos Santos Pereira  
Jean Kleber de Sousa Silva

##### **TEXTOS E EDIÇÃO**

Gisliene Hesse

##### **REVISÃO DE CONTEÚDO**

Gisliene Hesse  
Camila Bordinha

##### **REVISÃO GRAMATICAL E VERIFICAÇÃO DE DIAGRAMAÇÃO**

Paulo Henrique de Castro

##### **PROJETO GRÁFICO**

Ars Ventura Imagem e Comunicação

#### **DIRETORES NACIONAIS**

##### **PRESIDENTE**

Marcus Vinicius Sidoruk Vidal

##### **VICE-PRESIDENTE**

Júlio Amado Peres Bicca

##### **SAÚDE DO TRABALHADOR E MEIO AMBIENTE**

Pedro de Souza Melo  
Sérgio Cobel da Silva

##### **SECRETÁRIO-GERAL**

Marco Aurélio Feitosa

##### **ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

Antonio Aparecido Guedes de Oliveira  
Elanderson Soares Lima

##### **RELAÇÕES INSTITUCIONAIS**

Zeca Magalhães  
Paulo Roberto Santos

##### **FORMAÇÃO SINDICAL**

Jorge Menezes Vidal  
Maurício Castelo Branco Santana

##### **CIÊNCIA E TECNOLOGIA**

Mário Urchei  
Fernanda Amorim Souza

##### **ASSUNTOS JURÍDICOS E PREVIDENCIÁRIOS**

Adilson Ferreira da Mota  
Diego Pereira Viegas

##### **POLÍTICAS SOCIAIS E CIDADANIA**

Franciana Aparecida Volpato Bellaver  
Ilmarina Campos de Menezes

##### **MULHER**

Mirane Costa

##### **REGIONAL NORTE**

Michelliny Pinheiro Bentes  
Rita de Cássia Pompeu de Sousa

##### **REGIONAL NORDESTE**

Orlando Oliveira Silva  
Antonio Wilson Lelis Costa

##### **REGIONAL CENTRO-OESTE**

Sílvia Mara Belloni

##### **REGIONAL SUL**

Mauro Santos Nolasco  
Felipe Haubert Pilger