2,5% é vergonha.
RECOMPOSIÇÃO JÁ!

CODEVASF

A primeira rodada de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) Codevasf 2023-2024 foi marcada pela indiferença da empresa. Nenhuma cláusula nova apresentada pelo SINPAF foi aceita. Em relação ao reajuste das cláusulas econômicas, a Codevasf não teve vergonha de oferecer 2,5% (60% do IPCA) de recomposição salarial. Entenda o que está em jogo abaixo:

1- Os trabalhadores reivindicam o reajuste 21,75% (percentual referente às perdas salariais acumuladas no período de 2018 a 2023).

2 - O auxílio alimentação/refeição não é alterado desde 2017. A defasagem está em 37,77% do IPCA. Atualmente ele é de R$ 1.015,50 e se tivesse sofrido recomposição estaria em R$ 1.396,82.

3 - O Auxílio creche, babá e pré-escola não sofreu recomposição desde 2018, quando foi reajustado em apenas 3,97%. Desde então, ele está em R$ 516,72 e deveria ser de R$ 683,61.

***Dados de estudo realizado pelo Dieese**

O índice proposto pela Codevasf não recompõe as perdas!

RETIRADA DE DIREITOS

A Codevasf também não levou em consideração a pauta apresentada pelo sindicato em fevereiro, e ainda sugeriu excluir os seguintes direitos: Vale Cultura; Rescisão de Contrato de Trabalho; Aprimoramento Profissional; Assédio Moral; Programa de Preparação para Aposentadoria; Comissões Paritárias; Programa de Metas; Programa de Controle de Frequência; Jornada Especial de Trabalho; e Qualificação de Novos Empregados.

EXCLUIR DIREITOS PACTUADOS HÁ TEMPOS É UMA OFENSA À LUTA DOS TRABALHADORES!

AMEAÇA

A Codevasf impôs que a proposta seja aceita até 30 de junho, caso contrário eles não irão prorrogar o ACT vigente ou garantir a retroatividade do pagamento do reajuste que for acordado à data-base da categoria (1º de maio).

NÃO ACEITAMOS DESCASO!